



## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR PUSTAKA

- As'ad. M. (2004). *Psikologi Industry*, Yogyakarta: Liberty
- Azwar, S. (2009). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- \_\_\_\_\_. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Cici Hartawanti, dkk. 2016. Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Dan Prestasi Kerja (Studi Pada PT. BRI Syariah Kantor Cabang Mataram). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol. 40 No.1 November 2016
- Desiana Dian Candrawati, dkk. 2013. Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Duta Catering-CV Darma Utama Batu). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol. 1 No. 2 April 2013.
- Graig Yansen Patty. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Intrinsik, dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Bringin Srikandi Finance. Program Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.
- Handoko. T.H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi kedua. BPFE, UGM. Yogyakarta.
- Harli Yogi Kusuma. 2015. Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Dan Kinerja (Studi pada Karyawan Hotel Grand Pujon View Kabupaten Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol. 23 No. 1 Juni 2015
- Koko Sujatmoko. 2007. Pengaruh Insentif terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan pada Departemen Operasional Pemasaran Dunkin Donuts Cabang Arteri Jakarta. USU Repository.
- Mangkunegara. A.P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Kastalani. 2015. Pengaruh Insentif Terhadap Prestasi Kerja Di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Samarinda. *eJournal Pemerintahan Integratif*, 2015, 3(2): 351-364 ISSN 2337-8670, [ejournal.pin.or.id](http://ejournal.pin.or.id) © Copyright 2015
- Nilai Yuniar Rohsantika & Agustin Handayani. 2017. Persepsi Terhadap Pemberian Insentif Dengan Motivasi Berprestasi Pada Pemain Sepak Bola. *Proyeksi*, Vol. 4 (2), 63-70. ISSN : 1907-8455


**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Ranupandojo, Heidjrachman. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia I*. Jakarta: Universitas Terbuka.
- Rien Anisa Nurahma. 2013. Pengaruh Insentif Terhadap Peningkatan Motivasi Dan Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Kantor Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol. 2 No. 1 Mei 2013.
- Riduwan. 2010. *Belajar Mudah Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2010. *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Riya'i. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori dan Praktek*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rozi, Rahmad (2012) Pengaruh insentif terhadap prestasi kerjakaryawan pada PT. Indah Cargo Kota Pekanbaru. Skripsi. Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Agung Semarang Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Pekanbaru Riau.
- Safitri Endah Gita Lestari. 2017. Hubungan Pemberian Insentif Dengan Loyalitas Pegawai. Skripsi: Universitas Mercu Buana - Meruya Fakultas Psikologi.
- Sarwoto. 1996. *Efektivitas Organisasi*, Jakarta: Erlangga.
- Siagian. S.P (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_. (2005). *Manajemen Stratejik*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sri Rahmawani. 2008. Hubungan Motivasi Berprestasi Dengan Prestasi Kerja (Penelitian pada Karyawan PT. Indogravure). Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Bandung: AlfaBeta.
- Teguh Prasetyo. 2015. Pengaruh Insentif Terhadap Prestasi Kerja (studi pada karyawan Bagian Penjualan Dealer Sepeda Motor Merek Honda PT. Mitra Pinasthika Mustika Motor Pekanbaru). *Jom FISIP Volume 2 No.2 Oktober 2015*.