

HUBUNGAN PERSEPSI TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN TRANSAKSIONAL DENGAN MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN

Oleh

Winda Kartini Aprilia

windakartiniaprilia@students.uin-suska.ac.id

Fakultas Psikologi UIN Suska Riau

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional dengan motivasi kerja pada karyawan. Jumlah sampel pada penelitian ini 84 karyawan di Rektorat UIN Suska Riau. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan teknik *proportionate*. Data dikumpulkan dengan menggunakan dua skala yaitu skala motivasi kerja dari teori Herzberg dan skala *Multifactor Leadership Questionnaire* dari teori Bass dan Avolio. Analisis data menggunakan regresi ganda. Berdasarkan hasil uji regresi ganda antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional dengan motivasi kerja diperoleh nilai $F=21,053$ ($p=0,000$). Artinya ada hubungan yang positif antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional dengan motivasi kerja. Berdasarkan hasil hipotesis kedua diperoleh $r=0,553$ dan $p=0,000$ artinya, ada hubungan positif antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan motivasi kerja. Berdasarkan hipotesis ke tiga diperoleh $r=0,535$ dan $p=0,000$ artinya, ada hubungan positif antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transaksional dengan motivasi kerja. Semakin positif persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional maka semakin baik motivasi kerja karyawan.

Kata kunci: *Persepsi, Gaya kepemimpinan transformasional, gaya kepemimpinan transaksional, motivasi kerja, karyawan*