UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

BAB V
PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional dengan motivasi kerja pada karyawan. Artinya semakin positif persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional maka motivasi kerja karyawan akan semakin baik. Sebaliknya, sangat negatif persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dan tranaksional maka motivasi kerja karyawan akan sangat rendah. Dilihat dari sumbangsih gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap motivasi kerja sebanyak 32,6% dan sisanya 67,4% ditentukan oleh faktor lain. Dengan begitu hipotesis dari penelitian ini diterima.

Selanjutnya, terdapat hubungan positif antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan motivasi kerja pada karyawan dan terdapat hubungan positif antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transaksional dengan motivasi kerja pada karyawan. Persepsi terhadap gaya kepemimpinan tranformasional memiliki pengaruh lebih besar terhadap motivasi kerja dari pada persepsi terhadap gaya kepemimpinan transaksional karena pemimpin yang menerapkan gaya kepemimpinan transformasional dinilai lebih efektif daripada pemimpin yang menerapkan gaya kepemimpinan transaksional transaksional.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini terdapat beberapa saran yang perlu disampaikan, diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Pemimpin

Dianjurkan untuk pemimpin agar memaksimalkan penerapan gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional karena pemimpin yang sering menerapkan gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional akan dapat meningkatkan motivasi kerja pada karyawan. Sebaiknya pemimpin lebih sering menerapkan gaya kepemimpinan transformasional, karena berdasarkan hasil penelitian ini gaya kepemimpinan transformasional lebih besar pengaruhnya untuk meningkatkan motivasi kerja pada karyawan di Rektorat UIN Suska Riau.

2. Karyawan

Dianjurkan kepada karyawan agar tetap mempertahankan dan meningkatkan motivasi kerja dengan cara meningkatkan faktor yang mempengaruhi motivasi kerja itu sendiri yaitu faktor intrinsiknya agar pekerjaan menjadi lebih baik. Faktor intrinsik antara lain adalah faktor prestasi (*achievement*), faktor pengakuan/penghargaan, faktor tanggung jawab, faktor memperoleh kemajuan dan perkembangan dalam bekerja khususnya promosi, dan faktor pekerjaan itu sendiri.

3. Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, lebih memperhatikan variabel-variabel lain yang diperkirakan memiliki hubungan dan pengaruh yang kuat terhadap motivasi kerja selain dari gaya kepemimpinan transformasaional dan transaksional yang sesuai

dengan teori yang sudah ada. Peneliti selanjutnya juga bisa melakukan penelitian kualitatif sehingga didapatkan banyak informasi serta lebih memahami secara mendalam tentang gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional serta motivasi kerja pada karyawan.

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.