

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### PENUTUP

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai strategi pengurangan pengangguran oleh Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota ini dapat diperoleh kesimpulan dan saran sebagai berikut:

#### 6.1 Kesimpulan

Bedasarkan penelitian dan analisa yang dilakukan peneliti mengenai Strategi Pengurangan Pengangguran oleh Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota dapat ditarik kesimpulan secara umum bahwa strategi Pengurangan Pengangguran oleh Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota ini sudah cukup baik, namun belum semua dari ketiga indikator strateginya terlaksana dengan baik. Berikut ini peneliti uraikan kesimpulan Strategi Pengurangan Pengangguran oleh Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota berdasarkan identifikasi perumusan masalah sebagai berikut:

#### a. Strategi Pengurangan Pengangguran oleh Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota

##### 1. Perluasan dan pengembangan kesempatan kerja

Perluasan dan pengembangan kesempatan kerja sudah cukup baik dengan pelaksanaan padat karya produktif dan infrastruktur di Kabupaten Lima Puluh Kota. Dengan adanya program padat karya ini membuka lapangan pekerjaan bagi para pencari kerja sekaligus

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

membuka akses sarana jalan lintas masyarakat sebagai penompang meningkatkan pendapatan perekonomian masyarakat yang lebih baik.

## 2. Pelatihan Kerja

Pelatihan kerja sudah cukup baik dalam hal pelaksanaan pelatihan kerja yang sudah berjalan secara relevan, efektif dan efisien di Kabupaten Lima Puluh Kota yaitu dilihat dengan adanya tenaga kerja yang di terima di perusahaan-perusahaan, Pelatihan kerja di laksanakan di Nagari dan Dinas Perindustrian dan Tenaga kerja melakukan kerjasama dengan Balai Latihan Kerja Provinsi maupun Balai Latihan Kerja Swasta yang telah mendapatkan izin sudah terlaksana karena Dinas Perindustrian dan Tenaga kerja memiliki keterbatasan dalam penyediaan sarana dan prasarana pada pelatihan kerja.

Pelatihan kerja didukung dengan tenaga kerja pelatih yang memenuhi persyaratan kualifikasi kompetensi sesuai dengan bidang kejuruannya karena pelatihan yang dilaksanakan dengan pelatih yang berkompeten di bidangnya itu akan melahirkan peserta pelatihan yang mempunyai skill sehingga mampu bersaing didunia kerja dan dunia usaha.. Dan pelatihan kerja mempunyai beberapa jenis pelatihan yang pertama, pelatihan keterampilan. Kedua, pelatihan kewirausahaan dengan memberikan kepada yang telah punya usaha agar usaha mereka lebih berkembang. Ketiga pelatihan kerja mandiri yang dilatih

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

oleh Dinas dengan harapan supaya bisa membuka peluang kerja dengan membuat usaha mandiri.

Namun, ada beberapa kegiatan pelatihan kerja yang belum terlaksana dengan baik yaitu pelatihan yang berorientasi pada kebutuhan pasar kerja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja yang berkerjasama dengan Balai Latihan Kerja karena masalah dana yang tidak mencukupi untuk melaksanakan beberapa pelatihan. Sarana dan prasarana di Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja dalam menyelenggarakan pelatihan belum mencukupi atau belum lengkap sehingga membutuhkan kerjasama dengan Balai Latihan Kerja Provinsi dan Balai Latihan Kerja Swasta untuk menjamin tercapainya mutu pelatihan.

### 3. Lowongan kerja

Lowongan kerja sudah terlaksana cukup baik dalam hal memprioritaskan tenaga kerja lokal yang sesuai dengan Peraturan Bupati Kabupaten Lima Puluh Kota No. 69 Tahun 2012 tentang pedoman umum penyelenggaraan Kertenagakerjaan Daerah telah diterapkan oleh pihak swasta dimana pihak swasta telah merekrut tenaga kerja lokal untuk perusahaannya yang mana menyebutkan bahwa pengusaha wajib memprioritaskan penerimaan tenaga kerja lokal.

Namun, implementasi Perusahaan wajib menyampaikan adanya lowongan pekerjaan ke Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kabupaten Lima Puluh Kota belum terlaksana dengan baik sesuai dengan Peraturan Bupati Kabupaten Lima Puluh Kota No. 69 Tahun 2012 tentang pedoman umum penyelenggaraan Kertenagakerjaan Daerah. Karena terdapat fenomena-fenomena yaitu pada umumnya banyak perusahaan yang merekrut tenaga sendiri tenaga kerja dari luar tanpa meminta dulu ke Dinas Tenaga Kerja. Selanjutnya Setiap pemberi kerja dan perusahaan/pengusaha yang akan mengumumkan lowongan pekerjaan melalui media massa harus mendapatkan rekomendasi dari Kepala Dinas belum terlaksana dengan baik, karena Perusahaan/pengusaha yang akan mengumumkan lowongan pekerjaan melalui media massa banyak yang tidak merekomendasikan dulu dengan Kepala Dinas, mereka langsung aja mengumumkan adanya lowongan pekerjaan melalui media massa tersebut tetapi ada juga perusahaan yang merekomendasikan dulu dengan kepala Dinas.

#### **b. Faktor Penghambat Strategi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja dalam Penanggulangan Pengangguran di Kabupaten Lima Puluh Kota**

Masih terdapat beberapa faktor penghambat atau kendala dalam mengurangi pengangguran oleh Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota adalah karena kekurangan dana APBD dalam membiayai pelatihan kerja bagi pencari kerja yang dilaksanakan oleh Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota Dana untuk pelatihan tersebut tiap tahunnya selalu berkurang yang hanya bisa

## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

membayai beberapa pelatihan saja dengan merekrut sedikit peserta pelatihan dan juga kekurangan sarana dan prasarana yang mendukung dalam melakukan pelatihan kerja. Sarana dan prasarana adalah alat penunjang keberhasilan suatu proses upaya yang dilakukan dilayanan publik karena apabila hal ini tidak tersedia maka semua kegiatan yang dilakukan tidak akan dapat berjalan secara maksimal begitu pula dalam mencapai hasil yang tidak akan sesuai dengan hasil yang diharapkan sesuai dengan rencana.

## 6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas, saran yang dapat penulis ajukan adalah sebagai berikut:

1. Pemerintah harus menyiapkan anggaran sesuai dengan kebutuhan pelatihan kerja. Karena jika anggaran sesuai dengan kebutuhan pelatihan kerja maka pelatihan kerja tersebut akan berjalan dengan baik, jika pelaksanaan pelatihan kerja berjalan dengan baik maka pengangguran di Kabupaten Lima Puluh Kota akan berkurang karena pengangguran tersebut telah mempunyai skill untuk bekerja.
2. Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota melengkapi sarana dan prasarana dalam melakukan pelatihan kerja sehingga pelatihan tersebut berjalan secara efisien. Karena sarana dan prasarana yang baik merupakan penunjang dalam keberhasilan dan merupakan suatu upaya dalam mengurangi pengangguran yang ada di Kabupaten Lima Puluh Kota.

3. Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota harus tegas dalam pemberian sanksi pada perusahaan yang tidak melaporkan adanya lowongan Pekerjaan dan bagi perusahaan yang tidak mendapatkan rekomendasi dari kepala Dinas untuk mempromosikan adanya lowongan pekerjaan lewat media massa harus mendapat sanksi yang tegas dari pemerintah.
4. Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota harus melakukan evaluasi setiap penyelenggaraan program pelatihan kerja.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

