

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BPRS BERKAH DANA FADHLILAH KANTOR PUSAT AIRTIRIS KAB. KAMPAR

VIVI SRI WAHYU
11471204922

Penelitian ini dilakukan di PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah Kantor Pusat Airtiris Kab. Kampar. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi, disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pada PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah Kantor Pusat Airtiris Kab. Kampar. Dalam penelitian ini menggunakan analisis data yaitu deskriptif Kuantitatif dengan menggunakan metode regresi linier berganda, dengan bantuan program SPSS 17. Adapun pengambilan sampel menggunakan metode sensus, dimana seluruh populasi dijadikan sampel yaitu berjumlah 30 karyawan. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa berdasarkan hasil uji t (parsial) bahwa Motivasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah Kantor Pusat Airtiris Kab. Kampar dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah Kantor pusat Airtiris Kab. Kampar, namun Budaya Organisasi memiliki pengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT. BPRS Berka Dana Fadhlillah Kantor Pusat Airtiris Kab. Kampar. Sedangkan hasil uji F(simultan) diketahui bahwa motivasi, disiplin kerja dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah Kantor Pusat Airtiris Kab. Kampar. Dari hasil nilai R Square sebesar 56%, dimana variabel motivasi, disiplin kerja, dan budaya organisasi hanya mampu menjelaskan variabel kinerja sebesar 56%, dan sisanya sebesar 44% yang dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti oleh penelitian ini.

Kata Kunci : Kinerja, Motivasi, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi.