

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan didapatkan kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel Motivasi dan Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah Kantor Pusat Airtiris Kab. Kampar, artinya dengan motivasi dan disiplin yang tinggi maka kinerja karyawan akan tinggi pula sehingga berdampak pada kinerja organisasi pada perusahaan tersebut
2. Variabel Budaya Organisasi secara parsial berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah Kantor Pusat Airtiris Kab. Kampar, dimana jika budaya disuatu organisasi belum baik maka kinerja karyawan maupun organisasi tidak akan baik pula, namun dengan budaya organisasi yang baik dalam suatu organisasi dan diterapkan dalam bekerja, maka akan berpengaruh terhadap kinerja individu karyawan tersebut maupun organisasi.
3. Motivasi, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan di PT. BPRS Berkah Dana Fdhlillah Kantor Pusat Airtiris Kab. Kampar,
4. Berdasarkan hasil statistik nilai koefisien determinasi (R^2) adalah sebesar 56%, bahwa variabel Motivasi, Disiplin Kerja dan Budaya

Organisasi mampu mempengaruhi kinerja sebesar 56%, sedangkan sisanya 44% dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang menjadi faktor-faktor mempengaruhi kinerja yang tidak diteliti oleh peneliti dalam penelitian ini.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, penulis memberikan saran :

1. Agar terciptanya kinerja karyawan yang tinggi, maka perlu ditingkatkan dan diperhatikan lagi dan juga menitik beratkan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja tersebut yaitu motivasi, disiplin kerja dan budaya organisasi.
2. Perusahaan harus lebih memperhatikan motivasi karyawan, motivasi bukan hanya dalam diri karyawan, namun karyawan mengharapkan motivasi yang lebih dari perusahaan dan juga suasana lingkungan untuk menunjang semangat kerja karyawan dalam bekerja.
3. Peningkatan disiplin kerja harus di perhatikan dan ditingkatkan lagi, karna disiplin kerja mempunyai pengaruh yang paling dominan terhadap kinerja karyawan. seperti, ketepatan waktu, tingkat pelanggaran. maka dari itu pihak perusahaan harus lebih meningkatkan sanksi hingga melakukan pendisiplinan bagi karyawan yang melanggar.
4. Faktor budaya organisasi yang sudah ada lebih ditingkatkan lagi oleh pihak perusahaan, dimana jika budaya organisasi ditempat kerja baik dan diterima maka akan meningkatkan kinerja karyawan tersebut.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.