

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

Sebagai akhir dari penulisan, dalam bab ini disampaikan beberapa kesimpulan dan saran yang relevan bagi peneliti yang akan datang sesuai dengan hasil penelitian analisis data yang telah dilakukan.

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisa data dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab terdahulu, maka dapat diambil kesimpulan dari penelitian ini sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas. Semakin baik tingkat gaya kepemimpinan maka semakin tinggi tingkat produktivitasnya.
2. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas. Semakin tinggi motivasi yang diberikan, maka semakin baik produktivitas terhadap perusahaan.
3. Secara deskriptif pengaruh tiap variabel, Gaya Kepemimpinan (X1), pernyataan responden memberikan gambaran persentase tertinggi 66%, yaitu pada indikator kejelasan dalam berkomunikasi yang dinyatakan dengan kriteria setuju. Variabel Motivasi (X2), pernyataan responden memberikan gambaran persentase tertinggi 52% yaitu pada 2 indikator yaitu loyalitas dan kestabilan tetap terjaga dan kerja pegawai tetap bersemangat yang dinyatakan dengan kriteria setuju. Variabel Produktivitas (Y), pernyataan responden memberikan gambaran

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

persentase tertinggi 53% yaitu pada indikator meningkatkan hasil yang dicapai yang dinyatakan dengan kriteria setuju.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian maka disarankan hal-hal sebagai berikut :

1. Dapat kita ketahui bahwa produktivitas karyawan PT. Riau Media Televisi Pekanbaru dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan dan motivasi. Untuk itu diharapkan agar PT. Riau Media Televisi Pekanbaru dapat meningkatkan lagi produktivitas para karyawan yaitu dengan memperhatikan gaya kepemimpinan dan memberikan motivasi yang dapat meningkatkan produktivitas seorang karyawan ataupun instruktur, dikarenakan PT.Riau Media Televisi merupakan tempat program siaran sebagai barometer tercepat dan terakurat, oleh sebab itu sebagai karyawan PT.Riau Media Televisi Pekanbaru haruslah berkompentensi, agar siaran atau program yang di dapat masyarakat cepat dan akurat.
2. Perlu adanya komitmen yang lebih tinggi lagi baik dari karyawan maupun dari pimpinan agar karyawan tetap menjaga dan meningkatkan komitmennya sehingga produktivitas semakin optimal.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan menggunakan variabel-variabel lain agar dapat terlihat dan diketahui variabel lainnya yang dapat mempengaruhi atau mempunyai hubungan dengan produktivitas karyawan pada PT. Riau Media Televisi Pekanbaru.