

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, Ivan, Muhammad. (2015). *Modul Pelatihan SPSS*. Fakultas Psikologi: Pekanbaru
- Almigo, N. (2004). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Produktifitas Kerja Karyawan. *Jurnal Psyche*. 1(1), 50-60
- Anoraga, P. 2001. *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- As'ad, M. 2008. *Psikologi Industri: Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty
- Azwar, S. 2011. *Tes Prestasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- _____ 2013. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- _____ 2010. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: PustakaPelajar.
- Bryant& Janet. (2009). "Effects Of Leader Relationship Quality (LMX), Supervisor Support, And Upward Influence In National Sciences Foundation Industry/ University Cooperative Research Centers". *Research InA Dissertation*. Knoxville: University Of Tennessee
- Budiman. 2015. Pengaruh Kualitas Hubungan Antara Atasan-Bawahan Terhadap Perilaku Kerja Kontra Produktif. *Jurnal Psikologi Islami*, Vol. 1, No. 2: 35-41
- Covey, S.R. (2003). *The 7 Habits of Highly Effective Person*. NY: Franklin Covey Co
- Dansereau, F., Graen, G., & Haga, W. (1975).A vertical dyad approach to leadership within formal organizations.*Organizational Behavior and Human Performance*. 13: 46
- Dienesch, R. M., & Liden, R. C. (1986). Leader- member exchange model of leadership: A critique and furtherdevelopment. *Academy of Management Review*. 11: 618—634
- Dienesch, R.M dan Robert C. Liden. (1986). Leader-Member Exchange Model of Leadership:A Critique and Further Development.*Academy of Management Review* Vol 11 No 3 (618-634).
- Edy, Y. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarya: Intan Pustaka.
- Gerstner, C. R., & Day, D. V. (1997). Meta-analytic review of leader-member

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

exchange theory: Correlates and construct issues. *Journal of Applied Psychology*, 82: 827--844

Graen, G., & Cashman, J. F. (1975). A role making model in formal Organizations: A developmental approach. In J. G. Hunt & L. L. Larson (Eds.), *Leadership Frontiers*, (pp. 143--165). Kent, OH: Kent State Press.

Hartono. (2013). *Analisis Data Statistik dan Penelitian*. Pekanbaru: Pustaka Belajar

Judge, T. & Robbins, S. (2007). *Organizational Behavior*. Prentice Hall:

Klein, H.J. & Jay S Kim. (1998). A Field Study Of The Influence Of Situational Constraint, Leader-Member Exchange and Goal Commitment on Performance. *Academy of Management Journal*. Vol 41 No 1 (88-95)

Liden, R.C., & Maslyn, J.M. (1998). Multidimensionality of Leader-Member Exchange: An Empirical Assessment through Scale Development. *Journal of Management*, 24(1), 43-72.

Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: Andi

Maharani, R. 2016. Hubungan Komunikasi *Interpersonal* Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan PT. Sarana Pembangunan Unit BRT Trans Metro Pekanbaru . *Skripsi*. Fakultas Psikologi. Universitas Islam Negeri Riau

Mardanov (2008). Leader-Member Exchange and Job Satisfaction Bond and Predicted Employee Turnover. Leader-Member Exchange and Job Satisfaction Bond and Predicted Employee Turnover *Journal of Leadership & Organizational Studies* November 2008 15: 159-17

Martoyo, S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

Morrow, dkk, (2005). The Role of Leader Member Exchange in High Turnover Work Environments. *Journal of Managerial Psychology*. 20(8): 681-694

Munandar, A. S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia

Northouse, P. G. (2013). *Kepemimpinan: Teori dan Praktik*. Edisi Keenam. Jakarta: PT. Indeks

Nurhayati, Putri. (2007). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja. *Skripsi*. Depok: Fakultas Psikologi Universitas Indonesia

Pramustuti, YI dan Widodo, PB. 2015. Leader member exchange (LMX) dan kepuasan kerja pada karyawan bagian produksi PT. Dua Kelinci Pati. *Jurnal Empati*, Vol. 4, No.4: 245-249

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- Radikun, T.B.S (2010). The Development and First Validation of the Indonesian Quality of Work Life Questionnaire. Part of the PhD project (unpublished). Radboud Universiteit Nijmegen, the Netherlands
- Ridwan., & Kuncoro. 2012. *Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal dan Ella, Jauvani Sagala. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi kedua. Bandung: Raja Grafindo Persada
- Robbins, Stephen P. (2006). *Organizational behavior* (10th ed.). New Jersey: Prentice-Hall, Inc
- Robbins, S & Judge, T. (2007). *Organizational behavior* (12th ed.). New Jersey: Prentice-Hall, Inc
- Roelen, C.A.M., Koopmans, P.C. and Groothoff, J.W. (2008). Which work factors determine job satisfaction? *Work*. 30. 433-439
- Schultz, D.P. & Schultz, S.E. (2002). *Psychology & Work Today* (8th edition). New Jersey: Pearson Education
- Sianipar, AR dan Haryanti, K. 2014. Hubungan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi *Turnover* Pada Karyawan Bisang Produksi CV.X. *Psikodimensia*, Vol. 13, No. 1: 98-114
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif-Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryanto, Dwi. (2005). "Pengaruh Kemiripan Persepsi, Kemiripan Demografis Atasan-Bawahan, Ketertarikan Atasan pada Bawahan, Kualitas Hubungan Atasan-Bawahan, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Karyawan terhadap Peringkat Prestasi Kerja". Desertasi Strata Tiga Program Pascasarjana Universitas Padjadjaran
- Spector, P.E (2006). *Industrial & Organizational Psychology Research and Practice Second Edition*. United State of America: John Wiley & Sons Inc
- Wayne, S. J., Shore, L. M., Bommer, W. H., & Tetrick, L. E. (2002). The role of fair treatment and rewards in perceptions of organizational support and leader- member exchange. *Journal of Applied Psychology*, Vol. 87, No. 3: 590-598
- Yukl, G. (1989). Managerial leadership: A review of theory and research. *Journal of Management*, 15:251--289