

HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT. *BLUE BIRD* PEKANBARU

Oleh:

Rahmat Hidayat

Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

ABSTRAK

Kepuasan kerja dianggap salah satu hal yang penting dalam sebuah perusahaan atau organisasi. Kepuasan kerja dapat berdampak pada hasil atau pencapaian seorang karyawan terhadap apa yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji secara ilmiah hubungan antara iklim organisasi dan motivasi kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. *Blue Bird* Pekanbaru. Sampel penelitian adalah seluruh karyawan PT. *Blue Bird* Pekanbaru sebanyak 38 karyawan. Data penelitian ini diperoleh dengan menggunakan skala psikologis. Instrumen yang digunakan untuk mengukur variabel pada penelitian ini yaitu skala iklim organisasi, skala motivasi kerja dan skala kepuasan kerja dengan setiap instrumen memiliki empat alternatif jawaban, kemudian data dianalisis dengan menggunakan analisis regresi ganda (*multiple regression*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara iklim organisasi dan motivasi kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. *Blue Bird* Pekanbaru dengan $F= 36,375$ dan signifikansi $0,000$ ($p \leq 0,05$). Sumbangsih efektif iklim organisasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja sebesar (R square) $0,675$. Hal ini berarti hipotesis yang diajukan oleh peneliti diterima yaitu terdapat hubungan antara iklim organisasi dan motivasi kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. *Blue Bird* Pekanbaru.

Kata Kunci: Iklim Organisai, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.