

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat diambil suatu kesimpulan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara iklim organisasi dan motivasi kerja dengan kepuasan kerja, artinya semakin tinggi nilai iklim organisasi dan motivasi kerja, maka akan semakin tinggi pula kepuasan kerja. Begitu juga sebaliknya, semakin rendah nilai iklim organisasi dan motivasi kerja, maka akan semakin rendah pula kepuasan kerja.

#### B. Saran

##### 1. Perusahaan

Diharapkan perusahaan dapat menciptakan kondisi kerja yang baik dimana struktur maupun standar-standar perusahaan sudah ditetapkan secara jelas sehingga tanggung jawab yang diemban oleh karyawan jelas tanpa ada tumpang tindih dalam pekerjaan. Selain itu, upah ataupun bonus yang sesuai guna menunjang ekonomi karyawan, kesempatan promosi yang adil, pengawasan, penciptaan hubungan baik sesama rekan kerja turut serta memotivasi karyawan dalam bekerja agar tercapainya kepuasan kerja pada karyawan PT. *Blue Bird* Pekanbaru, karena dengan tercapainya kepuasan kerja pada karyawan akan menimbulkan sifat positif oleh karyawan terhadap pekerjaannya yang secara tidak langsung berdampak pada hasil kerjanya.

## 2. Penelitian selanjutnya

Peneliti selanjutnya yang akan meneliti tentang kepuasan kerja hendaknya menambah variabel lain karena berdasarkan nilai koefisien determinasi untuk iklim organisasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pada penelitian ini memiliki nilai sebesar 67,5%, berarti bahwa masih terdapat banyak variabel lain (32,5%) yang mungkin mempengaruhi kepuasan kerja. Untuk penelitian lanjutan seperti komitmen organisasi, loyalitas kerja. Selain itu peneliti selanjutnya diharapkan mempersiapkan penelitian secara matang baik secara teori maupun secara teknis, khususnya di lapangan, lebih melakukan pendekatan yang baik sehingga subyek dapat bekerja sama dalam penelitian, menambahkan metode kualitatif sebagai data pendukung hasil penelitian sehingga hasil penelitian lebih mendalam, serta pembuatan skala lebih disempurnakan lagi dengan memperhatikan aspek dan sumber yang tepat.

### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.