



DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, S. (2004). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- (2009). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- (2010). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Aini, M.N (2014),. Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Sampoerna Printpack, Cakung, Jawa Timur. *Skripsi*. UIN Jakarta
- Alex S. Nitisemito, (1992), Manajemen Dan Sumber Daya Manusia, BPFE UGM, Yogyakarta.
- Mangkunegara, A.P (2005). *Perilaku Dan Budaya Organisasi*. Bandung : Refika Aditama.
- Arikunto, S. (1998). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. PT. Rineka Cipta. Jakarta.
- Arikunto, S. (2002). *Prosedur Penelitian: Pendekatan Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arishanti, Innata, I dan Ritandiyono. (2005). Persepsi Karyawan Terhadap Keadilan Dalam Pemberian Upah Dengan Kepuasan Kerja. Seminar Nasional PESAT 2005. Fakultas Psikologi, Universitas Gunadarma.
- Askacita, H. (2013). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepemimpinan Transaksional Dengan Kepuasan Kerja. *Skripsi*. Fakultas Psikologi. Universitas Islam Negeri Riau.
- Astuti, A.D., (2012). Hubungan Motivasi Kerja Dan Iklim Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Pengawai Negeri Sipil. *Jurnal*, Manajemen Pendidikan Volume 23, Nomor 6, 556-562
- Brahmasari, Ayu dan Suprayetno. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada PT. Pei Hei International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*. Vol. 10, September: 124-135.
- Brown, S., Leigh. T. W. (1996). A New Look At Psychological Climate And Its Realitionship To Job Involvement, Effort, And Performance. *Journal Of Applied Psychology*. 81(4), Pp: 358-368.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Davis K & Newstorm J.W., (2001). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jilid 1, Terjemahan. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Dessler, Garry, (1996), *Human Resources Management*, 7ed (Edisi Bahasa Indonesia, Jilid 1 Dan 2), Jakarta:PT. Prehalindo.
- Dewantara, G. (2014),. Hubungan Antara Komunikasi Interpersonal Antara Karyawan-Manajer Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Rsup Dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten,. *Skripsi*. Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Hadi, S., 2004. *Metodologi Research Jilid 3*. Yogyakarta : Andi.
- Hasibuan, M. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara :Jakarta.
- Hermawan, G. (2016) Hubungan Iklim Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Jembayan Muarabara Desa Separi Tenggara Seberang. *Jurnal PSIKOBORNEO*, Volume 4, Nomor 2, 374 – 384
- Johan. R. (2002). Kepuasan Kerja Karyawan Dalam Lingkungan Institusi Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Penabur* - No.01 / Th.I / Maret 2002.
- Katika, E.W,. Kaihatu, Thmas, S. (2010). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan Restoran Di Pakuwon Food Festival Surabaya), *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, Vol.12, No. 1, 100-112
- Khalid, Khalizani., Salim, H.M dan Loke, S.P. (2011). The Impact Of Rewards And Motivation On Job Satisfaction In Water Utility Industry. International Conference On Financial Management And Economics, 11 Pp: 35-41.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*, (Alih Bahasa V.A Yuwono, Dkk), Edisi Bahasa Indonesia, Yogyakarta: ANDI.
- M. Munandar. (2006). *Pokok-Pokok Intermediate Accounting*. Gajah Mada University Press; Yogyakarta.
- Manullang, M. (2006). *Dasar-Dasar Manajemen*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Noormania, N. (2014). Pengaruh Self Efficacy Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Wijaya Karya Beton, Tbk. *Skripsi* Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta
- Nugraha, W. (2013). Hubungan Kondisi Kerja Negatif Dengan Kelelahan Berkelanjutan (Burnout) Pada Penjaga Shelter. *Skripsi*. Fakultas Ilmu Sosial Dan Humaniora. Universitas Islam Negeri Yogyakarta.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Rivai, V dan Sagala, E.J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi Kedua, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, S.P. (2006). *Perilaku Organisasi* (Alih Bahasa Drs. Benjamin Molan), Edisi Bahasa Indonesia, Klaten: PT INTAN SEJATI.
- Sapila, E. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman. *Skripsi*. Universitas Negeri Padang.
- Saputra, S. Wyn., Dantes, Nym., & Natajaya, Nym., (2013). Kontribusi Kompetensi Kepemimpinan Kepala Sekolah, Iklim Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Kaitannya Kinerja Guru SMP Dwijendra Denpasar, *E-Journal Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganeshha Vol. 4, Tahun 2013*.
- Sarjana, S. (2012). Pengaruh Supervisi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Pendidikan*, 42 (2), H: 173-186.
- Sarjono, H., dan Julianita, W. (2011). *SPSS Vs LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi Untuk Riset*. Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Satria, Y.R., (2005). Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta, *Jurnal Benefit*, Vol. 9 No 2, Desember 2005.
- Simamora, H., (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Singh, Rajan, R., Chauhan, A., Agrawal, S dan Saurabh Kapoor. (2011). Impact Of Organisational Climate On Job Satisfaction – A Comparative Study. *Internasional Jurnal Of Computer Science And Manajement Studies*, 11(2), Pp : 9-18.
- Robbins, S.P., (1996). *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi Dan Aplikasi*. Alih Bahasa : Hadyana Pujatmaka. Edisi Keenam. Penerbit PT. Bhuana Ilmu Populer, Jakarta
- Susanty, E., (2012). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Karyawan Pada Universitas Terbuka. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 8(2), H:121-134.
- Tondok, M.S., Andarika, R., (2004). Hubungan Antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Dengan Kepuasan Kerja Karyawan, *Jurnal Psyche*, 1, 1, 3-5.
- Wirawan., (2007). *Budaya Dan Iklim Organisasi*. Jakarta: PT. Salemba Empat.