

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN PERSETUJUAN | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iv |
| MOTO | v |
| PERSEMBAHAN | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI | x |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiii |
| ABSTRAK | xiv |
| BAB I: PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 6 |
| C. Tujuan Penelitian | 7 |
| D. Keaslian Penelitian | 7 |
| E. Manfaat Penelitian | 8 |
| 1. Teoritis | 8 |
| 2. Praktis..... | 9 |
| BAB II: TINJAUAN PUSTAKA | 10 |
| A. Kepuasan Kerja | 10 |
| 1. Pengertian Kepuasan Kerja | 10 |
| 2. Dimensi-dimensi Kepuasan Kerja | 11 |
| 3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja..... | 13 |
| B. Konflik Peran Ganda..... | 18 |
| 1. Pengertian Konflik Peran Ganda | 18 |
| 2. Dimensi-dimensi Konflik Peran Ganda | 19 |
| 3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Konflik Peran Ganda | 22 |
| C. Kesejahteraan Subjektif | 22 |
| 1. Pengertian Kesejahteraan Subjektif | 22 |
| 2. Dimensi-dimensi Kesejahteraan Subjektif | 26 |
| 3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kesejahteraan Subjektif | 28 |
| D. Kerangka Berfikir | 32 |
| E. Hipotesis | 35 |
| BAB III: METODE PENELITIAN | 36 |
| A. Desain Penelitian | 36 |
| B. Identifikasi Variabel Penelitian | 36 |
| C. Definisi Operasional | 36 |

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

| | |
|---|-----------|
| 1. Kepuasan Kerja | 36 |
| 2. Konflik Peran Ganda..... | 37 |
| 3. Kesejahteraan Subjektif | 37 |
| D. Subjek Penelitian | 38 |
| 1. Populasi Penelitian | 38 |
| 2. Sampel Penelitian..... | 39 |
| 3. Teknik Pengambilan Sampel..... | 40 |
| E. Metode Pengumpulan Data | 41 |
| 1. Alat Ukur Penelitian..... | 41 |
| a. Alat Ukur Kepuasan Kerja | 41 |
| b. Alat Ukur Konflik Peran Ganda..... | 41 |
| c. Alat Ukur Kesejahteraan Subjektif | 42 |
| F. Teknik Pengolahan Data | 44 |
| 1. Validitas Instrumen | 45 |
| 2. Uji Daya Deskriminasi..... | 45 |
| 3. Reliabilitas Instrumen | 50 |
| G. Analisis Data | 51 |
| H. Jadwal Penelitian..... | 52 |
| BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 53 |
| A. Pelaksanaan Penelitian | 53 |
| B. Hasil Penelitian | 54 |
| 1. Gambaran Umum Subjek Penelitian | 54 |
| 2. Uji Asumsi..... | 55 |
| a. Uji Normalitas | 55 |
| b. Uji Linearitas..... | 56 |
| c. Uji Multikolieritas | 57 |
| d. Uji Hipotesis..... | 57 |
| 3. Analisis Tambahan..... | 59 |
| a. Kategorisasi Variabel Kepuasan Kerja | 59 |
| b. Kategorisasi Variabel Konflik Peran Ganda | 61 |
| c. Kategorisasi Variabel Kesejahteraan Subjektif..... | 62 |
| C. Pembahasan..... | 63 |
| BAB V: PENUTUP | 69 |
| A. Kesimpulan..... | 69 |
| B. Saran..... | 69 |
| Daftar Pustaka | 71 |
| LAMPIRAN..... | 74 |