



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
ABSTRAK	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Keaslian Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Komitmen Organisasi.....	9
1. Pengertian Komitmen Organisasi.....	9
2. Komponen Komitmen Organisasi	11
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	12
B. Konflik peran.....	15
1. Pengertian Konflik peran.....	15
2. Jenis-jenis Konflik peran.....	17
3. Dimensi Konflik peran	18
C. Tipe Kepribadian <i>Aggreablenes</i>	20
1. Pengertian Tipe Kepribadian <i>Aggreablenes</i>	20
2. Dimensi <i>Agreableness</i> (berdasarkan <i>big five</i>).....	22
D. Kerangka Berpikir.....	24
E. Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	28
B. Identifikasi Variabel Penelitian	28
C. Defenisi Operasional	28
1. Komitmen organisasi	28
2. Konflik peran.....	29
3. Kepribadian <i>agreableness</i>	29
D. Subjek Penelitian	29
1. Populasi Penelitian	29
2. Sampel Penelitian	30
3. Tekhnik Pengambilan Sampel.....	30
E. Metode Pengumpulan Data	31



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Skala Komitmen organisasi.....	31
2. Skala Konflik Peran.....	32
3. Skala Kepribadian <i>agreeableness</i> dalam <i>big five personality</i>	33
F. Validitas dan Reliabilitas	34
1. Uji Coba (<i>try out</i>)	34
2. Validitas.....	34
3. Indek Daya Beda Aitem	35
4. Realibilitas.....	38
G. Analisis Data... ..	40
H. Jadwal Pelaksanaan Penelitian.. ..	40

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Pelaksanaan Penelitian	41
B. Hasil Penelitian.....	41
1. Uji Asumsi.	
a. Uji Normalitas.....	42
b. Uji Linieritas.....	43
c. Uji multikolinieritas	44
d. Uji Hipotesis.....	44
C. Analisis Tambahan	46
1. Kategosasi data	46
a. Komitmen organisasi.....	47
b. Konflik peran.....	48
c. Tipe kepribadian <i>agreeableness</i>	49
D. Pembahasan	52

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	56
B. Saran	56

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

UIN SUSKA RIAU