

HUBUNGAN KONFLIK PERAN DAN TIPE KEPERIBADIAN AGREEABLENESS DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA ANGGOTA GMNI CABANG PEKANBARU

Oleh:

Bambang Kurnia

Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

ABSTRAK

Komitmen organisasi menjadi penentu dari perkembangan organisasi, komitmen organisasi merupakan sikap yang menunjukkan kesetiaan dan kemauan individu menjalankan tugas keorganisasian dengan penuh dedikasi untuk mencapai tujuan organisasi. Rendahnya komitmen organisasi dialami organisasi GMNI. Penelitian ini mengkaji secara ilmiah hubungan konflik peran dan tipe kepribadian *agreeableness* dengan komitmen organisasi pada anggota GMNI cabang Pekanbaru. Sampel penelitian ini anggota GMNI cabang Pekanbaru sebanyak 57 anggota yang didapat dengan menggunakan teknik *Simple random sampling*. Data penelitian diperoleh dengan menggunakan skala konflik peran, skala kepribadian *big five* dan skala komitmen organisasi. Hipotesis penelitian ini adalah terdapat hubungan konflik peran dan tipe kepribadian *agreeableness* dengan komitmen organisasi pada anggota GMNI Cabang Pekanbaru. Data dianalisis dengan menggunakan Analisis *Multiple regression*, dari analisis data ditemukan nilai $F = 25.226$ dan signifikansi $0,000$ ($p < 0,01$), dengan demikian hipotesis dalam penelitian ini diterima, artinya terdapat hubungan konflik peran dan tipe kepribadian *agreeableness* dengan komitmen organisasi, selain itu ditemukan juga sumbangan efektif antara variabel konflik peran dan tipe kepribadian *agreeableness* dengan komitmen organisasi pada anggota gmni cabang pekanbaru sebesar 48,3%.

Kata Kunci: *Konflik Peran, Tipe Kepribadian Agreeableness, Kepribadian Big Five, Komitmen Organisasi.*

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.