

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ditemukan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat hubungan konflik peran dan tipe kepribadian *agreeableness* dengan komitmen organisasi pada anggota GMNI Cabang Pekanbaru
2. Hubungan variabel konflik dengan komitmen organisasi memiliki arah hubungan yang negatif, artinya apabila konflik peran semakin tinggi maka semakin rendah komitmen organisasi anggota GMNI cabang pekanbaru.
3. Hubungan tipe kepribadian *agreeableness* dengan komitmen organisasi memiliki arah yang positif, artinya semakin tinggi tipe kepribadian *agreeableness* maka semakin tinggi pula komitmen organisasi anggota GMNI cabang pekanbaru.

B. Saran

Ada beberapa saran yang ingin disampaikan oleh peneliti dalam penelitian ini. Saran-saran ini ditujukan kepada:

1. Anggota organisasi

Diharapkan bagi anggota GMNI untuk bisa mempertahankan komitmen organisasi, dan dapat menurunkan konflik peran yang dimiliki saat ini agar tujuan dan sasaran organisasi dapat terealisasi dengan baik.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang berminat untuk meneliti Komitmen Organisasi disarankan untuk dapat menggunakan pendekatan kualitatif karena pendekatan kualitatif tersebut lebih mampu menggali semua informasi mengenai subjek secara lebih dalam. Selain itu peneliti lain disarankan juga untuk meneliti dapat meneliti komitmen organisasi dengan variabel yang berbeda sebab ada banyak hal yang dapat mempengaruhi komitmen organisasi.