



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak mengikuti kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab-bab sebelumnya maka dalam bab ini penulis akan menarik suatu kesimpulan dan memberikan saran-saran yang diharapkan akan memberikan manfaat bagi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pelalawan untuk lebih baik lagi dikemudian hari.

6.1 Kesimpulan

Adapun kesimpulan dari hasil penelitian dengan judul Analisa Peran Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pelalawan Dalam Pelaksanaan Program Diklat Tenaga Kerja Lokal di Kabupaten Pelalawan adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan indikator penelitian ini yaitu pembinaan dan pelatihan hasil kuisioner dari responden Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pelalawan cukup maksimal. Namun meskipun demikian peran Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pelalawan masih belum maksimal dalam melakukan peningkatan kualitas instruktur tenaga kerja dan fasilitas uji kompetensi untuk peserta pembinaan dan pelatihan. Seharusnya dalam pelatihan tenaga kerja dibutuhkan tenaga instruktur yang memiliki kualitas di atas rata-rata agar pelatihan yang diikuti oleh para pencari kerja dapat menciptakan tenaga kerja yang berkualitas dan memiliki keterampilan sehingga dapat bersaing dengan tenaga-tenaga kerja dari luar daerah.
2. Berdasarkan Indikator penempatan tenaga kerja lokal hasil kuesioner responden Dinas Tenaga Kerja tidak maksimal, hal ini dapat dilihat dalam kegiatan job canvassing, job fair, dan bursa kerja online jarang sekali

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak mengikuti kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dilakukan Dinas Tenaga Kerja, adapun kendala yang dihadapi di sebabkan minimnya kerjasama Dinas Tenaga Kerja dengan perusahaan.

3. Berdasarkan indikator perluasan kesempatan kerja hasil kuesioner responden Dinas Tenaga Kerja sudah cukup maksimal dalam hal pelatihan manajemen usaha, kepelatihan kewirausahaan, namun dalam upaya pemagangan tenaga kerja masih kurang maksimal disebabkan minimnya kerjasama Dinas Tenaga Kerja dengan perusahaan. Kemudian dalam pelatihan teknologi tepat guna, padat karya produktif, dan pelatihan keterampilan pada tenaga kerja itu jarang (tidak tentu) dilakukan, disebabkan kurangnya dana dan sumber daya manusia yang memiliki kompetensi di bidang pelatihan tenaga kerja masih minim jumlahnya.
4. Dari rekapitulasi kuesioner tentang analisa peran Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pelalawan dalam Pelaksanaan Program Diklat Tenaga Kerja Lokal Di Kabupaten pelalawan dalam kategori tidak maksimal. Masih banyak hal-hal yang perlu dibenahi lagi seperti pelatihan dan keterampilan tenaga kerja, kualitas instruktur kepelatihan tenaga kerja, kegiatan job fair lebih sering dilakukan, pemagangan, tidak adanya balai latihan kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pelalawan menjadi salah faktor kurang maksimalnya kinerja Dinas Tenaga kerja dan minimnya kerjasama Dinas Tenaga Kerja dengan perusahaan. Dalam hal ini semua perlu dibenahi agar peran Dinas Tenaga Kerja dapat berjalan dengan baik dan sesuai dengan apa yang diharapkan.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak mengikuti kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

6.2 Saran

Adapun saran penulis mengenai Analisa Peran Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pelalawan dalam Pelaksanaan Program Diklat Tenaga Kerja Lokal di Kabupaten Pelalawan adalah sebagai berikut :

1. Penulis menyarankan agar Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pelalawan lebih meningkatkan lagi pelatihan dan pembinaan tenaga kerja lokal supaya terciptanya tenaga kerja mandiri dan dapat bersaing dengan tenaga kerja dari luar daerah.
2. Penulis menyarankan agar Dinas Tenaga Kerja kabupaten pelalawan memiliki Balai Latihan Kerja (BLK), agar kinerja Dinas Tenaga Kerja dalam melaksanakan program dapat berjalan sesuai dengan yang direncanakan.
3. Penulis menyarankan agar Dinas Tenaga Kerja dapat melaksanakan pelatihan keterampilan setiap tahun agar dapat memberikan keahlian kepada pencari kerja untuk berwirausaha selain menunggu lowongan pekerjaan dari perusahaan.
4. Penulis menyarankan kepada Dinas Tenaga Kerja atau pemerintah terkait untuk lebih tegas terhadap perusahaan-perusahaan yang ada di Kabupaten Pelalawan dalam mempekerjakan tenaga kerja lokal.