

Hubungan Antara Keterlibatan Kerja Dan *Organizational Citizenship Behavior* Dengan Kinerja Pada Karyawan

Oleh:

Shella Sahputri Nst

Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim, Riau

ABSTRAK

Keberhasilan merupakan sarana menuju pertumbuhan dan perkembangan perusahaan. Salah satu indikator keberhasilan perusahaan adalah peningkatan kinerja karyawan. Kinerja dapat meningkat dengan adanya keterlibatan kerja dan *organizational citizenship behavior*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara keterlibatan kerja dan *organizational citizenship behavior* dengan kinerja pada karyawan. Data penelitian diperoleh dengan menggunakan skala keterlibatan kerja, skala *organizational citizenship behavior* dan skala kinerja karyawan. Sampel penelitian adalah 205 karyawan PTPN 5 Pekanbaru. Hasil analisa regresi berganda menunjukkan nilai koefisien korelasi r sebesar 88.679 dengan taraf signifikansi sebesar $p = 0,000$ ($p < 0,01$). Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara keterlibatan kerja dan *organizational citizenship behavior* dengan kinerja karyawan. Berdasarkan nilai *Adjusted R Square* menunjukkan sumbang kinerja karyawan terhadap keterlibatan kerja dan *organizational citizenship behavior* sebesar 46,2 %. Dalam meningkatkan kinerja pada karyawan penting untuk meningkatkan keterlibatan kerja dan *organizational citizenship behavior* karyawan.

Kata Kunci: Keterlibatan Kerja, *Organizational Citizenship Behavior*, Kinerja Pada Karyawan

- Hak Cipta Diindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.