

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, I.M. (2016). *Modul Praktikum SPSS*. Pekanbaru : Fakultas Psikologi Uin Suska Riau.
- Al-Ahmadi, H. A. (2002). Job satisfaction of nurses in Ministry of Health Hospitals in Riyadh, Saudi Arabia. *Saudi Med J*, 23(6), 645-650
- Anatan L & Ellitan L. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Bisnis Modern*. Bandung : Alfabeta.
- Anoraga. (2009). *Psikologi Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Arianti, Wenny. (2016). Hubungan Antara Stres Kerja Dan Konflik Kerja Dengan *Subjective Well-Being* Pada Karyawan PT. Riau Media Televisi Pekanbaru, Riau. *Skripsi*. Fakultas Psikologi, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
- As'ad. (2004). *Psikologi Industri*. Yogyakarta : Liberty.
- Baron, R.M., & Kenny, D.A. (1986). *The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Consideration*. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51, 6, 1173-1182.
- Dewi, C.N.C., Bagia, I.W., & Susila, G.P.A.J. (2014). Pengaruh Stres Kerja Dengan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Tenaga Penjualan Ud Surya Raditya Negara. *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*. Vol.2.
- Dhania, Dhini Rama. (2010). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Medical Representatif Di Kota Kudus). Universitas Muria Kudus. Vol.1, No 1.
- Davis, Keith & Jhon W. Newstrom. (1985). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta : Erlangga.
- Diaz, R. (2007). Hubungan Antara *Burnout* Dengan Motivasi Berprestasi Akademis Pada Mahasiswa Yang Bekerja. *Skripsi Publikasi*. Depok : Fakultas Psikologi, Universitas Gunadarma.
- Gibson, J.I., Ivancevich, J.M. & Dan Donnelly, J.H. (2009). *Organisasi (Perilaku, Struktur Dan Proses)*. Edisi Kelima. Jakarta : Erlangga.
- Griffin, R.W. (2004). *Manajemen Jilid 2*. Jakarta : Erlangga.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Harnida, Hanna. (2015). Hubungan Efikasi Diri Dan Dukungan Sosial Dengan *Burnout* Pada Perawat. *Persona, Jurnal Psikologi Indonesia*, Vol 4, No 1
- Ivancevich, JM, dkk (2006). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta : Penertbit Erlangga.
- Jobstreet. (2014). https://www.jobstreet.co.id/career-resources/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka/#.WRpYTTex_IU(diakses pada tanggal 10 Mei 2017).
- Jum'ati, Nurleila & Wuswa, Himmayatul (2013). Stres Kerja (Occupational Stres)Yang Mempengaruhi Kinerja Individupada Dinas Kesehatan Bidang Pencegahan Pemberantasan Penyakit Danpenyehatan Lingkungan (P2p-Pl)Di Kabupaten Bangkalan. *Jurnal Ne O-Bis, Vol 7, No 2*.
- Kanwar, Y. P. S., Singh, A.K., Kodwani, A.D., (2009), Work-Life Balance and Burnout As Predictors of Job Satisfaction in The IT-ITES Industry, *The Journal of Business Perspective, Vol 13, No. 2*.
- King, L. A. (2010). Psikologi umum (buku 2). Jakarta : Salemba Humanika
- Koesmono, Teman, 2006. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah diJawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, vol.7, No.2, p.177-178
- Khamisa, et al. (2015). *Work Related Stress, Burnout, Job Satisfaction and General Healt of Nurses. Int. J. Environ. Res. Public Healt*. No. 12.
- Kusuma W & Prasetya. (2015). Pengaruh Stres Kerja Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Non Medis Rsud Ibnu Sina Gresik). Fakultas Ilmu Administrasi , Universitas Brawijaya. *Vol.1 No.1*.
- Luthans. (2006) . *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Andi Ofset.
- MacKinnon, D. P. (2008). *Introduction to Statistical Mediation Analysis*. New York : Lawrence Erlbaum Associates.
- Mangkunegara. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT.Remaja Rosdakarya.
- Mariati. (2013). Pengaruh Work-Life Balance & *Burnout* Terhadap Kepuasan Kerja. *Tesis*. Program Studi Magister Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas ATMA Jaya Yogyakarta.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- Maharani, Puspa Ayu & Triyoga, Akde (2012).Kejenuhan Kerja (Burnout) Dengan Kinerja Perawat Dalam PemberianAsuhan Keperawatan.Jurnal STIKES: Volume 5, No. 2, Desember 2012.
- Maslach, C. and Jackson, S. E.(1981). *The Measurement of Experienced Burnout*, dalam Journal of OrganizationBehavior. Vol.2. hal.99–113. US: JohnWiley & Sons, Ltd. Munandar, A.S. (2001). *Psikologi Industri Dan Organisas*. Jakarta : UI-Pres.
- National Safety Council*. (2004) *Manajemen Stres*. EGC Emergency Arcan Buku Kedokteran.
- Purnamawati, Deci Wahyu. (2015). Perbedaan *Burnout* Pada Karyawan Ditinjau Dari Tipe Kepribadian *Ekstrovert* Dan *Introvert*.*Skripsi*. Fakultas Psikologi, Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
- Rivai, V & Mulyadi, D. (2011) perilaku kepemimpinan dan perilaku organisasi edisi ketiga. Jakarta : Rjawali pers.
- Robbins, S.P. 2003. Perilaku Organisasi. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia
- Sartika. (2015). Hubungan Antara *Subjective Well-Being* Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Asia Forestama Raya Pekanbaru. *Skripsi*. Fakultas Psikologi, Universitas Islam Negri Sulatan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
- Safaria, T., & Saputra, N.E. (2009). *Manajemen Emosi*. Jakarta : Pt. Bumi Aksara.
- Sarwono, J. (2006).*Metode Penelitian Kuantitatif danKualitatif*. Yogyakarta : Grahailmu.
- Siagian,Sondang P. (2009). *Manajemen Sumber DayaManusia*.Jakarta:PT BumiAksara.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Tunjangsari, Peni. (2011). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. Fakultas Ekonomi, Universitas Komputer Indonesia. *Vol. 1 No. 1*.
- Urbayatum, S., & Widhiarso W. (2012). Variabel Mediator Dan Moderator Dalam Penelitian Psikologi Kesehatan Masyarakat. *Vol 39, No 2*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Wang, Yanan., dkk. (2014). Stress, Burnout, and Job Satisfaction: Case of Police Force in China. *Public Personnel Management*. Vol 43

Wexley., dkk. (2005). *Perilaku Organisasi Dan Psikologi Personalia*. Jakarta : Rineka Cipta.

Widyadmono. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* (Studi pada Accounting Staff Perusahaan Swasta di DIY). Vol. 15-No.2.

Wibowo, I Gede Putro. (2014). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Karyawan UD. Ulam Sari Denpasar. *Tesis*. Program Pascasarjana, Universitas Udayana Denpasar.

Wijono, S. (2014). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Jakarta : Rajawali Pers.

Yunus, Mukhlis., dkk. (2012). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja (*Quality Of Work Life*), dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT. Bank Aceh Cabang Bener Meriah. Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala Banda Aceh. Vol 1, No.1.