

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. CITRA WANGSA TUALANG KABUPATEN SIAK

PUJI WAHYU NINGSIH
NIM : 11471202100

Penelitian ini dilaksanakan pada CV. Citra Wangsa Tualang Kabupaten Siak. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 98 orang dengan menggunakan metode sensus. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan deskriptif kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian yang telah dilaksanakan menunjukkan hasil uji t variabel kepemimpinan dengan $t_{hitung} (7,557) > t_{tabel} (1,986)$, variabel kepuasan kerja dengan $t_{hitung} (9,257) > t_{tabel} (1,986)$, variabel disiplin kerja dengan $t_{hitung} (2,166) > t_{tabel} (1,986)$ disimpulkan bahwa variabel kepemimpinan, kepuasan kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif signifikan secara parsial terhadap kinerja. Hasil uji F menunjukkan nilai $F_{hitung} (213,525) > F_{tabel} (2,70)$ disimpulkan bahwa variabel kepemimpinan, kepuasan kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Selanjutnya hasil uji Koefisien Determinasi (R^2) sebesar 86,8% ini menunjukkan variabel yang diteliti (kepemimpinan, kepuasan kerja dan disiplin kerja) memberikan pengaruh terhadap kinerja sebesar 86,8% dan sisanya sebesar 13,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja