

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada CV. Citra Wangsa Tualang Kabupaten Siak. Hal ini dibuktikan dengan nilai  $t$  hitung  $(7,557) > t$  tabel  $(1,986)$  dan signifikan  $(0,000) < \alpha$   $(0,05)$  yang menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Kepuasan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada CV. Citra Wangsa Tualang Kabupaten Siak. Hal ini dibuktikan dengan nilai  $t$  hitung  $(9,257) > t$  tabel  $(1,986)$  dan signifikan  $(0,000) < \alpha$   $(0,05)$  yang menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada CV. Citra Wangsa Tualang Kabupaten Siak. Hal ini dibuktikan dengan nilai  $t$  hitung  $(2,166) > 1,985)$  dengan signifikan  $(0,33) > \alpha$   $(0,05)$  yang menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

4. Kepemimpinan, kepuasan kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada CV. Citra Wangsa Tualang. Hal ini dibuktikan dengan  $F$  hitung (213,525) >  $F$  tabel (2,70) dengan signifikan (0,000) <  $\alpha$  (0,05) yang menunjukkan kepemimpinan, kepuasan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
5. Nilai Adjusted R Square sebesar 0,868 atau 86,8% berarti variabel kinerja dapat dijelaskan oleh variabel kepemimpinan, kepuasan kerja dan disiplin kerja sebesar 86,8% sementara sisanya 13,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini diantaranya, kompensasi, motivasi kerja, semangat kerja dan lingkungan kerja.

## 6.2 Saran

1. Pimpinan seharusnya memiliki hubungan yang baik kepada bawahannya, memberikan arahan dan bimbingan kepada karyawan dalam melaksanakan beban kerja, serta memberikan dorongan dan semangat kepada bawahan sehingga dapat menyelesaikan pekerjaan karyawan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan.
2. Perusahaan harus mampu memenuhi kebutuhan karyawan seperti memberikan upah sesuai dengan beban kerja karyawan, memberikan kesempatan untuk meningkatkan prestasi mereka, agar karyawan merasa puas dengan perusahaan. Karena dengan adanya kepuasan kerja, karyawan akan lebih betah ditempat kerja mereka saat ini dan tidak berniat untuk pindah ke tempat lain.

3. Karyawan sebaiknya menunjukkan sikap yang bertanggung jawab dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang telah diberikan serta menaati peraturan seperti datang tepat waktu dan pulang dengan waktu yang telah ditetapkan perusahaan. Dengan adanya rasa tanggung jawab yang tinggi atas pekerjaannya diharapkan dapat meningkatkan disiplin kerja yang dimiliki karyawan pada CV. Citra Wangsa Tualang.
4. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel kinerja karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.