



DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Panji. (2009). *Manajemen Bisnis*. Semarang: PT. Rineka Cipta.
- Anindiati S, Qisty. (2014). Hubungan Konflik Individu Dalam Organisasi Dengan Kesejahteraan Psikologis Karyawan di Tempat Kerja. *Skripsi (tidak diterbitkan)*. Sumatra Utara: Universitas Sumatera Utara.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur penelitian : Suatu Pendekatan Praktik. (Edisi Revisi)*. Jakarta : Rineka Cipta
- Atkinson. (2000). Pengantar Psikologi edisi kesebelas jilid 2. Jakarta: Interaksara.
- Azwar, S. (2015). Penyusunan Skala Psikologi Edisi 2. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- _____. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- _____. (2010). *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Adegoke, T. G. (2014). Effects of Occupational Stress on Psychological Well-being of Police Employees in Ibadan Metropolis, Nigeria. *Multidisciplinary Journal, Volume 8 No. 1*.
- Sumule, R.(2008). Psychological well-being pada guru yang bekerja di yayasan PESAT Nabire. *Gunadarma University Journal*.
- Adu, A. R. (2004). Work stress and efficiency of labour. Unpublished MPP Project, Olabisi Onabanjo University, Ago – Iwoye.
- Akintayo, D. (2012). Occupational Stress, Psychological Well Being and Workers' Behaviour in Manufacturing Industries in South-West Nigeria. *Research Journal in Organizational Psychology & Educational Studies, Volume 1 No 5*.
- Bradburn, N. M. (1969). *The Structure of Psychological Well Being*. Chicago: Aldine.
- Brandy, K. L and Cox, G. O. (2009). *Management of occupational stress*. New York: Macmillan Publishers.
- Casey, L. (2012). Stress and wellbeing in Australia in 2012: *A state-of-the-nation survey*. Melbourne: Australian Psychological Society.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Chaiprasit, K. & Santidhirakul, O. (2011). Happiness at work of employees in small and medium-sized enterprises, Thailand. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*.
- Cole, A.H. (2010). Analysis of occupational stress and employees` health conditions in manufacturing Companies. *Journal of Medical Sciences*, vol. 8, (2).
- Coleman, M. (2012). Influence of job-related stress and compensation design on employees` commitment and job involvement in male dominated organization. *Journal of Gender and organizational Psychology*, vol 9 no.1.
- Coyle, L.D. (2010). The Effect of Unctrollable Stress on Subjective Well-Being and Coping Behavior in Urban Adolescents. Disertasi Loyola Universitas Chicago: Diterbitkan.
- Cucuani, H. et al. (2015). *Perilaku Organisasi*. Pekanbaru: Al-Mujtahadah Press.
- Davis, K. & Newstorm, J. W. (2004). Human behavior at work (7th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Diener, E. & Lucas, R.E. (1999). Personality and subjective well-being. *Journal Well being the foundations of hedonic psychology*, 2. Amerika: Russell Sage Foundation.
- Farida, Nihlah. (2016). Skripsi : Hubungan stres kerja karyawan dengan prestasi Kerja Karyawan Pelaksanaan PTPN-III Kebun Torgamba Labuhan Batu Sumatra Utara. *Skripsi (tidak diterbitkan)*. Pekanbaru: Universitas Islam Negeri Syarif Kasim Riau.
- Halim, Magdalena dan Wahyu Dwi Atmoko. (2005). Hubungan antara Kecemasan akan HIV/ AIDS dan Psychological Well-Being pada Waria yang Menjadi Pekerja Seks Komersial. *Jurnal Psikologi*. Vol. 15.
- Harter, J. K., Schmidt, F. L., & Keyes L. M. (2002). *Well-being in the workplace and its relationship to business outcomes: A review of the gallup studies*. Di akses pada Februari 2017, <http://media.gallup.com/WellBeingInTheWorkplace.pdf>
- Hartono. (2008). *SPSS16,0 Analisis Data Statistika dan Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Horn, J.E.V., Taris, T.W., Schaufeli, W.B., & Schreurs, P.J.G. (2004). *The Structure of Occupational wellbeing: A Study among dutch Teachers*. *Journal of Occupational and Organizational Psychology* vol 77.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Hurlock, Elizabeth B. (2011). *Psikologi Perkembangan : Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan*. Jakarta : Erlangga.
- Kurnia, N. P. (2015). The Impact of Stress at Work on Employee's Psychological Well Being in Jakarta. *iBuss Management Vol. 3, No. 2*.
- Luthans, F., (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Mustafa, Hasan. (2000). Teknik Sampling. Bandung: Alfabeta.
- Ogundele, O. J. K. (2006). *Management and Organizational: Theory and Behaviour*.
- Pinquart, M & Sorenson, S. (2000). Influences of socioeconomic status, social network and competence on subjective well-being in later life : A meta-Analysis. *Journal Psychology and Aging, Volume 15 No 2*.
- Regus. (2012). *Stres Pekerja Siap Memuncak*. Diakses pada 27 Januari 2018, <https://www.jakartajive.com/2012/09/17/stres-pekerja-siap-memuncak>.
- Rivai, V. Mulyadi, D (2011). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Rivai. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Cetakan Pertama, Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi kesepuluh*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Ryff, C.D. & Keyes, C.L.M (1995). *The structure of psychological well being revisited*. *Journal of Personality and Social Psychology*.
- Ryff, C.D. (1989). *Happiness is everything, or is it? Explorations on the meaning of psychological well-being*. *Journal of Personality and Social Psychology, Volume 57 No 6*.
- Singarimbun, Masri & Effendi Sofian. 2009. Metode Penelitian Survei. Jakarta : LP3ES
- Skakon, J., Nielsen, K., Borg, V., & Guzman, J. (2010). Are leaders' well-being, behaviours and style associated with the affective well-being of their employees?, *A systematic review of three decades of research*. *Work & Stress, Volume 24 No 2*.
- Smith, L.O. (2011). Workplace stress and organizational intervention programmes: An holistic approach, *Journal of Information Technology and Management, Volume 2 No. 2*.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- Sugiyono. (2005). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2013). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Suprihati. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati Di Sragen. *Jurnal Paradigma Vol. 12, No. 01*.
- Tanjaya, Winda. (2014). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kesejahteraan Psikologis (Psychological Well Being) Pada Karyawan Cleaner (Studi Pada Karyawan Cleaner Yang Menerima Gaji Tidak Sesuai Standar Ump Di PT. Sinergi Integra Services, Jakarta). *Jurnal Psikologi Volume 12 Nomor 2*.
- Tenggara, H., Zamralita, & Suyasa, P.T.YS. (2008). Kepuasan Kerja dan Kesejahteraan Psikologis Karyawan. *Phronesis Jurnal Ilmiah Psikologi Industri dan Organisasi*.
- Udoh, H. and Ajala, G. A. (2003). Central nervous system and adaptation to stressful life. *Journal of Human Health and Social Welfare, Volume 8 No 4*.
- Wang, J. L. (2004). Perceived work stress, imbalance between work and family/personal lives, and mental disorders. *Social Psychiatry & Psychiatric Epidemiology, Volume 41 No 7*.
- Warr, Peter. (2011). Job and jobs holders :Two sources of happiness an unhappiness. Institute of work psychology. *University Of Sheffield Volume 34 No 2*.
- Wijono, S. (2011). Stres Kerja dan Ketegangan Psikologis Sebagai Prediktor terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Program Magister Sains Psikologi: Universitas Kristen Jaya Wacana Salatiga*.
- Wijono, Sutarto. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Winefield, AH & Dollard. (2002). Mental Health: Overemployment, Underemployment, Unemployment And Healthy Jobs. *Australian E-Journal For The Advancement Of Mental Health (Aejamh), Vol.I, Issue 3*.
- Wright, T. A., & Cropanzano, R. , Bonett, D.G., & Diamond, W.J. (2009). The role of employee psychological well being in cardiovascular health: when the twan shall meet. *Journal of organizational behavior*.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Yunus, M (2011). Stress and Psychological Well Being of Governmen Officer in Malaysia. *The Journal of Human Resourse and Adult Learning Vol. 7, No. 2.*

