

HUBUNGAN ANTARA KEBOSANAN KERJA DENGAN KETERLIBATAN KERJA PADA PEGAWAI

RAMA NOVA BR. SARAGIH
rama.nova24@gmail.com

Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empirik hubungan antara kebosanan kerja dengan keterlibatan kerja pada pegawai. Penelitian dilakukan di Badan Pendapatan Daerah (BAPENDA) Provinsi Riau yang berjumlah 84 pegawai. Instrumen yang digunakan untuk mengukur variabel pada penelitian ini yaitu skala kebosanan kerja dan skala keterlibatan kerja. Data dianalisis menggunakan teknik korelasi *Product Moment Pearson* yang menunjukkan koefisien korelasi (r) sebesar $-0,336$ pada taraf signifikansi (p) sebesar $0,002$. Hal ini berarti hipotesis yang diajukan pada penelitian ini diterima. Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan signifikan dan mempunyai arah yang negatif antara kebosanan kerja dengan keterlibatan kerja pada pegawai. Artinya tinggi rendahnya kebosanan kerja berhubungan dengan keterlibatan kerja pada pegawai. Penelitian ini juga diketahui nilai $R^2 = 0,113$ yang berarti kebosanan kerja memberikan sumbangan efektif sebesar $11,3\%$ terhadap keterlibatan kerja pada pegawai. Berdasarkan penelitian ini, dalam meningkatkan keterlibatan kerja pegawai, instansi perlu mengurangi atau meminimalkan terjadinya kebosanan kerja pada pegawai.

Kata-kunci: kebosanan kerja, keterlibatan kerja

UIN SUSKA RIAU