

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Terdapat hubungan negatif konflik peran ganda dengan keharmonisan keluarga pada ibu bekerja. Artinya, semakin rendah konflik peran ganda maka akan semakin harmonis keluarga pada ibu bekerja dan sebaliknya semakin tinggi konflik peran ganda maka akan semakin tidak harmonis keluarga pada ibu bekerja.
2. Sumbangan efektif variabel konflik peran ganda terhadap keharmonisan keluarga sebesar 5,1% yang ditunjukkan oleh *R square* sebesar 0,051. Hal ini menunjukkan bahwa variabel bebas yaitu konflik peran ganda memberikan kontribusi kepada variabel keharmonisan keluarga sebesar 5,1% dan 94,9% berasal dari variabel lain yang tidak diteliti.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh, maka peneliti mengajukan saran yaitu:

1. Bagi Ibu Bekerja

Kepada ibu bekerja diharapkan untuk tetap mampu menjaga, mempertahankan, dan meningkatkan keharmonisan keluarganya yang telah terbentuk. Selain itu, ibu bekerja tetap bisa menyeimbangkan antara pekerjaan dan keluarganya dalam menjalankan perannya sebagai ibu bekerja dan juga ibu

dalam keluarga seperti mampu membagi waktu antara pekerjaan dan mengurus keluarga serta tetap bisa membagi perhatian antara pekerjaan dan keluarga.

2. Bagi Anggota Keluarga

Kepada para anggota keluarga hendaknya mampu menciptakan suasana yang harmonis agar setiap keluarga memiliki kesempatan untuk saling memahami satu sama lain sehingga dapat terciptanya keterbukaan di dalam keluarga.

3. Bagi Pimpinan

Kepada pimpinan PT. Surya Intisari Raya Kebun Sei Lukut Pekanbaru disarankan untuk dapat mengetahui masalah yang terjadi pada karyawannya dan memberikan solusi dari setiap permasalahan yang ada.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam melakukan penelitian ini peneliti mengalami banyak keterbatasan sehingga terdapat banyak kekurangan diberbagai hal. Oleh karena itu untuk peneliti yang akan melakukan penelitian serupa disarankan untuk lebih banyak mencari referensi tentang faktor-faktor yang dapat menghambat keharmonisan keluarga dan juga referensi tentang faktor lain yang dapat mempengaruhi keharmonisan keluarga.

Diharapkan hasil dari penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi untuk bahan masukan, pertimbangan, dan informasi tambahan bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian serupa sehingga dapat menjadi acuan dalam penyempurnaan penelitian yang serupa.