



DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

ABSTRAK

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI iv

DAFTAR TABEL viii

DAFTAR GAMBAR..... x

BAB I PENDAHULUAN

1.1	Latar Belakang.....	1
1.2	Rumusan Masalah.....	13
1.3	Tujuan Penelitian.....	13
1.4	Manfaat Penelitian.....	14
1.5	Sistematika Penulisan.....	14

BAB II TELAAH PUSTAKA

2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.2	Pengertian Kinerja.....	19
	2.2.1 Penilaian Kinerja.....	20
	2.2.2 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja.....	20
	2.2.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja.....	21
	2.2.4 Indikator Kinerja.....	22
2.3	Pengertian Lingkungan Kerja.....	23
	2.3.1 Faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja.....	25
	2.3.2 Indikator Lingkungan Kerja.....	31
2.4	Pengertian Disiplin Kerja.....	32
	2.4.1 Faktor yang mempengaruhi disiplin kerja.....	33
	2.4.2 Indikator Disiplin Kerja.....	36
2.5	Pengaruh Antar Variabel.....	37
2.6	Pandangan Islam Tentang Lingkungan kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja.....	38
2.7	Penelitian Terdahulu.....	40
2.8	Kerangka Pemikiran.....	41
2.9	Konsep Operasional Variabel.....	42
2.10	Hipotesis.....	42

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	44
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	44
3.3	Populasi dan Sampel.....	45
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.5	Teknik Analisis Data.....	46

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
 1. Dilarang mengutip atau menyalin sebagian atau seluruh karya/ulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta ini dilindungi undang-undang. UIN Suska Riau
 UIN Suska Riau



3.6	Uji Kualitas Data	47
3.6.1	Uji Validitas	47
3.6.2	Uji Reabilitas	48
3.6.3	Uji Normalitas	48
3.7	Uji Asumsi Klasik	48
3.7.1	Uji Heteroskedastisitas	49
3.7.2	Uji Autokorelasi	49
3.8	Analisis Regresi Linear Berganda	49
3.9	Uji Hipotesis	50
3.9.1	Uji Simultan (Uji F)	50
3.9.2	Uji Parsial (Uji T)	51
3.9.3	Koefisien Determinasi (R^2)	51

BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

4.1	Sejarah Singkat Polsek Kandis	52
4.2	Fungsi Polsek Kandis	54
4.3	Peranan Kepolisian	54
4.4	Visi dan Misi Polsek Kandis	54
4.5	Kewenangan Kepolisian	55
4.6	SOP dalam Kepolisian	56
4.7	Struktur Organisasi Polsek Kandis	57

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN

5.1	Karakteristik Responden.....	58
5.1.1	Responden Berdasarkan Usia	58
5.1.2	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
5.2	Deskripsi Variabel	59
5.2.1	Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	59
5.2.2	Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	62
5.2.3	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja	64
5.3	Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	66
5.3.1	Uji Validitas	66
5.3.2	Uji Reliabilitas	66
5.4	Uji Normalitas Data.....	70
5.5	Uji Asumsi Klasik.....	71
5.5.1	Uji Heteroskedastisitas	71
5.5.2	Uji Autokorelasi.....	73
5.6	Analisis Data Penelitian.....	74
5.6.1	Regresi Linier Berganda	74
5.6.2	Uji Secara Parsial (Uji T).....	75
5.6.3	Uji Secara Simultan (Uji F)	77
5.6.4	Koefisien Determinasi	78
5.7	Pembahasan	79

BAB VI PENUTUP

6.1	Kesimpulan	81
6.2	Saran	82

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN