

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### PENUTUP

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilandasi dengan kajian teori dan perumusan masalah yang telah dibahas, selanjutnya dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja personil Polsek Kecamatan Kandis Kabupaten Siak menunjukkan  $t_{hitung} (5,354) > t_{tabel} (2,004)$  dengan nilai signifikansi yang dihasilkan 0,000 masih berada dibawah 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada personil Polsek Kecamatan Kandis Kabupaten Siak.
2. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja personil Polsek Kecamatan Kandis Kabupaten Siak menunjukkan  $t_{hitung} (4,386) > t_{tabel} (2,004)$  dengan nilai signifikansi yang dihasilkan 0,000 berada diatas 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja secara parsial memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pada personil Polsek Kecamatan Kandis Kabupaten Siak.
3. Nilai F hitung  $(35,037) > F_{tabel} (3,17)$  dengan nilai signifikansi  $(0,000) > 0,05$ . Artinya secara simultan atau bersamaan lingkungan kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pada personil Polsek Kecamatan Kandis Kabupaten Siak.

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Nilai R Square pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 0,565 atau 56,5%. Hal ini berarti masih ada banyak variabel lain yang mungkin akan memengaruhi kinerja pada personil Polsek Kecamatan Kandis Kabupaten Siak.
5. Berdasarkan pengamatan peneliti, Lingkungan kerja dan disiplin kerja memiliki kontribusi yang cukup besar terhadap kinerja, tetapi masih ada beberapa faktor atau variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pada personil Polsek Kecamatan Kandis Kabupaten Siak.

## 6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penilaian, dalam rangka meningkatkan kinerja personil, kapolsek atau pimpinan hendaknya selalu mempertimbangkan lingkungan kerja yang kondusif. Seperti memperhatikan penerangan dan pencahayaan dalam ruang serta menjaga udara agar tetap masuk, sehingga ruangan polsek kecamatan kandis tidak pengap.
2. Dalam rangka meningkatkan kinerja personil, kapolsek atau pimpinan hendaknya selalu mencerminkan sikap disiplin yang baik. Sikap disiplin yang baik dari seorang pemimpin akan membuat bawahannya mencontoh sikap dari pimpinan tersebut. Sehingga akan memuat disiplin kerja dari personil Polsek Kecamatan Kandis Kabupaten Siak pun baik. Dikarenakan berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dari personil polsek kandis lebih rendah di banding lingkungan kerja.

3. Agar kinerja personil semakin tinggi, maka instansi perlu memperhatikan kebutuhan personil baik dari segi materil maupun non materil. Lingkungan kerja yang ada harus dirasa lebih baik lagi dan sikap disiplin kerja harus tetap stabil dan di tingkatkan lagi oleh personil Polsek Kecamatan Kandis Kabupaten Siak, agar kinerja personil semakin tinggi sehingga motivasi kerja personil semakin tinggi juga dan tujuan dari instansi dapat tercapai dalam melayani, mengayomi dan melindungi masyarakat yang ada di sekitar kecamatan kandis.
4. Hal ini perlu dilakukan penelitian lebih lanjut dan mendalam terhadap kinerja personil diantaranya faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja yaitu, faktor lingkungan internal organisasi, faktor lingkungan eksternal organisasi dan faktor internal karyawan dan lainnya agar ditemukan pemecahan terhadap hasil kinerja karena lingkungan kerja dan disiplin kerja bukan hanya faktor yang mempengaruhi kinerja.
5. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik melakukan penelitian sejenis diharapkan untuk mengobservasi dan mengeksplorasi lebih jauh mengenai permasalahan-permasalahan yang terdapat pada Polsek Kecamatan Kandis Kabupaten Siak dengan menambahkan variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.