

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, maka penulis membuat kesimpulan sebagai berikut :

1. Secara parsial terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Bengkalis, karena disignifikasikan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05, maka hipotesis dalam penelitian ini diterima.
2. Secara parsial terdapat pengaruh mutasi terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Bengkalis, karena disignifikasikan sebesar 0,007 masih berada dibawah 0,05, maka hipotesis dalam penelitian ini diterima.
3. Secara simultan terdapat pengaruh disiplin kerja dan mutasi terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Bengkalis. Karena nilai R Square sebesar 0,615 atau 61,5% disiplin kerja dan mutasi dapat mempengaruhi kinerja pegawai negeri sipil pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Bengkalis sementara sisanya 38,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, maka penulis membuat saran sebagai berikut :

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sebaiknya pimpinan Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Bengkalis lebih meningkatkan kedisiplinan terhadap para pegawai terutama didalam melaksanakan pekerjaan, seperti selalu datang dan pulang sesuai dengan jam yang telah ditentukan serta menyelesaikan tugas yang diberikan dengan sebaik-baiknya, sehingga kinerja tidak mengalami penurunan.

Didalam melakukan mutasi terhadap pegawainya, sebaiknya pimpinan Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Bengkalis mengurangi seringnya terjadi mutasi selama 1 tahun, dikarenakan akan berdampak penurunan hasil kinerja pada pegawai.

3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai disiplin kerja dan mutasi atau faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel kinerja dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.