

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN SEMANGAT KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA PEKANBARU**

OLEH :

SRI BULANDARI

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui kepemimpinan dan semangat kerja berpengaruh secara simultan terhadap disiplin kerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru yang berjumlah 40 orang pegawai pada tahun 2018. Sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan metode kuisisioner yang validitas dan reliabilitasnya telah di uji. Untuk metode penelitian yang digunakan adalah analisis kuantitatif dengan menggunakan metode regresi linear berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif secara parsial antara kepemimpinan dan semangat kerja terhadap disiplin kerja pada Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru. Ini di buktikan dengan t hitung masing-masing variabel sebesar (Kepemimpinan 3,511), (Semangat Kerja 4,287) lebih besar dari t tabel (2,026). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan dan semangat kerja terhadap disiplin kerja pada Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru. Hal ini di buktikan dengan F hitung (127,973) lebih besar dari F tabel (3,25). Sedangkan nilai R Square sebesar 87,4 % variabel disiplin kerja pada Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru dapat di jelaskan oleh variabel kepemimpinan dan semangat kerja, sisanya 12,6 % di jelaskan oleh faktor-faktor lain di luar penelitian.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kepemimpinan dan Semangat Kerja