

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa data dan pembahasan yang telah penulis uraikan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil Uji secara Parsial (Uji t) nilai t_{hitung} untuk variabel Kepemimpinan sebesar $9,366 > 2,001$ dengan signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Hasil penelitian menunjukkan variabel Kepemimpinan (X_1) secara Parsial berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V (Persero) Pabrik Kelapa Sawit (PKS) Sei Tapung Rokan Hulu.
2. Hasil uji secara Parsial (Uji t) nilai t_{hitung} untuk variabel Lingkungan Kerja (X_2) sebesar $2,797 > 2,001$ dengan signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Hasil penelitian menunjukkan variabel Lingkungan Kerja (X_2) secara Parsial berpengaruh Signifikan Terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V (Persero) Pabrik Kelapa Sawit (PKS) Sei Tapung Rokan Hulu.
3. Hasil pengujian Hipotesis menunjukkan bahwa nilai F_{hitung} sebesar $43,945 > 3,15$ dengan signifikan $0,000 < 0,05$. Maka Hipotesis diterima model Regresi menunjukkan bahwa secara Simultan Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja mempengaruhi Produktivitas Kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V (Persero) PKS Sei Tapung Rokan Hulu.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Nilai Adjusted R Square sebesar 0,598 berarti 59,80% Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja mempengaruhi Produktivitas Kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V (Persero) PKS Sei Tapung Rokan Hulu. Sedangkan sisanya 40,20% dipengaruhi sebab-sebab lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

6.2 Saran

1. Dalam meningkatkan Produktivitas Kerja PT. Perkebunan Nusantara V (Persero) Pabrik Kelapa Sawit (PKS) Sei Tapung Rokan Hulu hendaknya lebih memperhatikan hubungan antara atasan dengan bawahan, baik dalam koordinasi maupun dalam Komunikasi.
2. Bagi Pemimpin Perusahaan diharapkan dapat memberikan kesempatan kepada karyawan untuk ikut berpartisipasi dalam mengemukakan pendapat dan ide-ide demi kebaikan dan kemajuan perusahaan.
3. Perusahaan harus memberikan perhatian ekstra untuk karyawan yang berada pada Lingkungan Pabrik. Kondisi pabrik yang bising, panas dan tuntutan kerja yang diatur oleh waktu menyebabkan karyawan akan mudah mengalami tekanan.
4. Berdasarkan variabel yang diteliti pada penelitian ini, masih banyak faktor lain yang juga mempengaruhi Produktivitas Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V (Persero) PKS Sei Tapung Rokan Hulu. Kiranya untuk peneliti selanjutnya bisa lebih mengembangkan variabel penelitian.