

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, beban kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} (7,326) $>$ t_{tabel} (1,978) dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05, maka hipotesis dalam penelitian ini diterima. Beban kerja yang terlalu tinggi dapat mempengaruhi karyawan didalam melaksanakan pekerjaan sehingga kinerja yang akan dihasilkan akan mengalami penurunan.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} (3,319) $>$ t_{tabel} (1,978) dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,001 masih berada dibawah 0,05, maka hipotesis dalam penelitian ini diterima. Adanya kepuasan yang dirasakan oleh karyawan, maka akan berdampak terhadap peningkatan kinerja yang dihasilkan
3. Dengan demikian diketahui F_{hitung} (188,260) $>$ F_{tabel} (3,06) dengan Sig. (0,000) $<$ 0,05. Artinya secara simultan atau bersamaan beban kerja dan kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Kunango Jantan Pekanbaru. Nilai R sebesar 0,860 atau 86% berarti terdapat hubungan antara beban kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Kunango Jantan Pekanbaru. Nilai R Square sebesar 0,740 atau 74% beban kerja dan kepuasan kerja dapat mempengaruhi

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kinerja karyawan pada PT Kunango Jantan Pekanbaru sementara sisanya 26% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

6.2 Saran

1. Sebaiknya PT Kunango Jantan Pekanbaru dalam memberikan pekerjaan kepada karyawan, tidak terlalu memberikan tekanan yang menimbulkan beban kepada karyawan didalam melaksanakan pekerjaan dengan baik. Tingginya beban dalam bekerja dapat mempengaruhi konsentrasi karyawan didalam melaksanakan pekerjaan.
2. Kepuasan kerja juga mempengaruhi kinerja, sebaiknya PT Kunango Jantan Pekanbaru selalu memberikan perhatian terhadap kebutuhan karyawan didalam melaksanakan pekerjaan, baik itu dari masalah finansial seperti gaji dan bonus maupun masalah teknis seperti peralatan pendukung didalam melaksanakan pekerjaan.
3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel kinerja yang dihasilkan oleh karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.