

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH LOCUS OF CONTROL, KINERJA AUDITOR DAN TURNOVER INTENTION TERHADAP PERILAKU MENYIMPANG DALAM AUDIT DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA KAP DI PEKANBARU

Oleh :

ANGELA VISTA WULANDARI

Nim : 11373201183

Penelitian ini dilakukan pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Kota Pekanbaru. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh locus of control, kinerja auditor, dan turnover intention terhadap perilaku menyimpang dalam audit dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderating pada KAP di Pekanbaru. Dalam menganalisa data yang diperoleh dari objek penelitian menggunakan analisa kuantitatif dan Jumlah Responden 40 orang, dengan menggunakan program SPSS dengan menggunakan metode Analisis Regresi Moderasi (Moderated Regression Analysis).

Hasil penelitian menunjukkan locus of control, kinerja, turnover intention dan komitmen organisasi secara bersama-sama mempunyai pengaruh signifikan terhadap perilaku menyimpang dalam audit. Secara partial locus of control dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap perilaku menyimpang dalam audit. Sedangkan Komitmen organisasi memoderasi hubungan antara locus of control terhadap perilaku menyimpang dalam audit. Nilai adjusted R square sebesar 0,779. Dapat disimpulkan bahwa locus of control, kinerja auditor, turnover intention dan komitmen organisasi berpengaruh sebesar 77,9%. Terhadap perilaku menyimpang dalam audit, sedangkan sisanya dijelaskan oleh variable lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini

Kata Kunci : locus of control, kinerja auditor, turnover intention, komitmen organisasi



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

***EFFECT OF LOCUS OF CONTROL, AUDITOR PERFORMANCE AND
TURNOVER INTENTION TO BEHAVIOR BEHAVIOR IN AUDIT WITH
ORGANIZATION COMMITMENT AS A MODERATING VARIABLE IN
KAP IN PEKANBARU***

By:

ANGELA VISTA WULANDARI
Nim: 11373201183

This research was conducted at Public Accounting Firm (KAP) in Pekanbaru City. This study aims to examine the effect of locus of control, auditor performance, and turnover intention to deviant behavior in audit with organizational commitment as moderating variable in KAP in Pekanbaru. In analyzing the data obtained from the research object using quantitative analysis and Number of Respondents 40 people, using SPSS program by using the method of Moderated Regression Analysis.

The results show locus of control, performance, turnover intention and organizational commitment together have a significant influence on deviant behavior in the audit. Partially locus of control and organizational commitment have an influence on deviant behavior in audit. While organizational commitment moderate the relationship between locus of control to deviant behavior in audit. Adjusted R square value of 0.779. It can be concluded that the locus of control, auditor performance, turnover intention and organizational commitment have an effect of 77.9%. Against deviant behavior in the audit, while the rest is explained by other variables not examined in this study

Keywords: *locus of control, auditor performance, turnover intention, organizational commitment*