

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian di atas, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Komunikasi adalah penyampaian atau pertukaran informasi dari pengirim kepada penerima, baik secara lisan, tertulis maupun menggunakan alat komunikasi. Hasil uji secara parsial (Uji t) menunjukkan variabel komunikasi (X1), Secara parsial berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Padasa Enam Utama Koto Kampar Hulu. Dengan adanya komunikasi yang baik yang dimiliki karyawan maka semangat kerja karyawan akan meningkat.
2. Disiplin kerja adalah sikap menghormati, menghargai, patuh dan taat terhadap peraturan-peraturan yang berlaku, baik yang tertulis maupun yang tidak tertulis. Hasil uji secara parsial (Uji t) menunjukkan variabel komunikasi (X2), Secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Padasa Enam Utama Koto Kampar Hulu. Dengan adanya disiplin kerja yang baik yang dimiliki karyawan maka semangat kerja karyawan akan meningkat.
3. Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar karyawan dan dapat mempengaruhinya dalam menjalankan tugas yang dibebankan kepadanya. Hasil uji secara parsial (Uji 4t) menunjukkan variabel

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

komunikasi (X3), Secara parsial berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan pada PT.Padasa Enam Utama Koto Kampar Hulu. Dengan adanya lingkungan kerja yang baik yang dimiliki karyawan maka semangat kerja karyawan akan meningkat.

4. Secara deskriptif, pengaruh variabel komunikasi(X1), pernyataan responden memberikan gambaran presentase tertinggi 58,5% yaitu pada indikator Hubungan yang makin baik. variabel disiplin kerja(X2), pernyataan responden memberikan gambaran presentase tertinggi yaitu 58,7 pada inikator frekuensi tingkat kehadiran. variabel disiplin kerja(X3), pernyataan responden memberikan gambaran presentase tertinggi yaitu 52,8% pada inikator suhu udara.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan, ada beberapa hal yang ingin penulis sampaikan kepada pihak perusahaan, yaitu sebagai berikut:

1. Sebaiknya perusahaan harus bisa membuat karyawan nyaman ditempat ia bekerja dan untuk langkah ke depan bagaimana mengambil kebijaksanaan dalam meningkatkan semangat kerja karyawannya.
2. Sebaiknya perusahaan harus bisa membuat aturan terhadap disiplin kerja di perusahaan,memerhatikan komunikasi diperusahaan dan lingkungan kerja diperusaahaan
3. Perusahaan harus lebih memperhatikan kembali kondisi lingkungan kerja tempat karyawan bekerja agar karyawan merasa nyaman dalam bekerja dan memiliki semangat yang tinggi dalam bekerja.