



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**NAMA** : CAHYA TIKA APRILA  
**NIM** : 11473202020  
**JURUSAN** : AKUNTANSI S1  
**FAKULTAS** : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
**JUDUL SKRIPSI** : PENGARUH *TOTAL QUALITY MANAGEMENT* (TQM), SISTEM PENGUKURAN KINERJA, SISTEM PENGHARGAAN (*REWARD*), KOMITMEN ORGANISASI, DAN INOVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI EMPIRIS PADA PT. POS INDONESIA WILAYAH PEKANBARU)

**DISETUJUI OLEH  
 PEMBIMBING**

**FEBRI RAHMI, SE, M.Sc.Ak**  
**NIP.19720209 200604 2 002**

**MENGETAHUI**



**DEKAN**

**Dr. MAHENDRA ROMUS.SP.M.Ec**  
**NIP.19711119 200501 1 004**

**KETUA JURUSAN**

**IKHWANI RATNA, SE, M.SiAk,CA**  
**NIP.19830827 201101 2 014**