

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Tenaga kerja memiliki peran dan kedudukan yang sangat penting sebagai pelaku dalam mencapai tujuan pembangunan, seiring dengan itu pembangunan ketenaga kerjaan diarahkan untuk meningkatkan kualitas dan kontribusinya dalam pembangunan serta melindungi hak dan kepentingannya sesuai dengan harkat dan martabat kemanusiaan. Sumber daya alam yang telah ada dapat dikelola dengan baik guna menunjang pembangunan daerah maka dibutuhkan sumber daya manusia yang mempunyai keahlian di masing-masing bidangnya.

Saat ini perkebunan kelapa sawit menjadi primadona bagi perekonomian dibandingkan sektor perekonomian yang lainnya, ini terbukti dengan makin bertambah banyak perusahaan-perusahaan swasta yang bergerak pada bidang perkebunan kelapa sawit yang mampu bersaing dengan perusahaan perkebunan dan perusahaan swasta lainnya.

Untuk menambah nilai guna dari kelapa sawit diperlukan faktor-faktor produksi yang memadai sehingga bahan baku diolah menjadi bahan jadi atau setengah jadi. Setiap perusahaan dalam menjalankan usahanya tentu tidak lepas dari orientasi mencapai hasil, begitu pula pada bagian produksi pada PTPN V Sei Pagar Kabupaten Kampar yang memiliki tujuan untuk mencapai produktivitas perusahaan dengan memperhatikan faktor dan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).

Produktivitas tenaga kerja merupakan pangkal tolak cara keberhasilan pembangunan, karena faktor manusia merupakan penentu bagi keberhasilan pembangunan tersebut. Bahkan sumber daya pada saat ini bukan lagi faktor penentu bagi tingkat kesejahteraan suatu bangsa, tetapi faktor manusia yang merupakan faktor dominan. Dalam hubungan ini, Indonesia memiliki sumber-sumber alam yang sangat besar, apabila disertai tingkat keterampilan dari tenaga kerjanya, akan menjadi bangsa Indonesia yang mempunyai tingkat kemakmuran yang tinggi. Produktivitas adalah perbandingan antara hasil-hasil yang mencapai dengan keseluruhan sumber daya yang dipergunakan atau perbandingan jurnal produksi (Output) dengan sumber daya yang digunakan (Input), Tryono (2012).

PTPN V Sei Pagar Kabupaten Kampar merupakan perusahaan yang bergerak dalam proses pengolahan buah sawit menjadi Crude Palm Oil (CPO), dengan bahan baku menggunakan sawit yang diperoleh dari perkebunan PTPN V Sei Pagar Kabupaten Kampar itu sendiri dan dari suppliner yang langsung datang ke pabrik dan pada umumnya langganan dari perusahaan.

Produktivitas tenaga kerja yang belum memadai merupakan suatu masalah yang sering dihadapi oleh suatu perusahaan dalam usaha untuk meningkatkan keuntungan yang akan diperoleh. Masalah produktivitas tenaga kerja berhubungan erat dengan pencapaian tujuan, karena tenaga kerja merupakan salah satu faktor utama bagi perusahaan dalam usaha untuk mencapai produktivitas tenaga kerja, kerja merupakan suatu kendala yang dihadapi oleh suatu perusahaan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Adapun jumlah karyawan pada PTPN V Sei Pagar Kabupaten Kampar pada tahun 2016 sebanyak 146 orang. Untuk mengetahui produktivitas karyawan pada suatu perusahaan dapat dilihat dari tingkat produktivitas yang dihasilkan oleh tenaga kerja. Dimana tingkat produktivitas ini dilakukan dengan cara membandingkan jumlah tenaga kerja dengan realisasi produksi dalam jangka waktu tertentu. Adapun perkembangan target produksi, realisasi produk dan produktivitas karyawan pada bagian produksi pada PTPN V Sei Pagar Kabupaten Kampar dalam 5 (lima) tahun terakhir adalah:

Tabel1.1. : Produktivitas Karyawan Bagian Produksi pada PTPN V Sei Pagar Kabupaten Kampar.

Tahun	Jumlah Tenaga Kerja	Target Produksi (Ton)	Realisasi Produksi (Ton)		Produktivitas
			Ton/Thn	Persentase	
2012	159	230.200.200	222.655.000	96,72%	2.682.590,36
2013	155	245.000.000	235.180.000	95,47%	2.799.772,02
2014	151	254.100.000	240.128.000	94,50%	2.792.180,04
2015	135	275.200.000	245.994.660	89,39%	2.894.054,82
2016	149	255.000.000	220.960.000	86,65%	2.630.476,20

Sumber : PTPN V Sei Pagar Kabupaten Kampar, 2016

Dari tabel 1.1 dapat dilihat bahwa target produksi dan realisasi produksi tahun terakhir ini mengalami penurunan. Ini dapat dilihat pada tahun 2012 target produksi sebesar 230.200.200 dan realisasinya sebesar 222.655.000, sedangkan pada tahun 2013 target produksi sebesar 245.000.000 dan realisasinya sebesar 235.180.000, sedangkan pada tahun 2014 target produksi sebesar 254.100.000 dan realisasinya sebesar 240.128.000, sedangkan pada tahun 2015 target produksi sebesar 275.200.000 dan realisasinya sebesar 245.994.660, namun di tahun 2016 target produksi sebesar

255.000.000 dan realisasinya sebesar 220.960.000, hal ini menandakan adanya permasalahan yang sedang dihadapi oleh karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya. Karena rencana produksi setiap tahun selalu mengalami perubahan berdasarkan kebijakan yang telah ditetapkan oleh pihak direksi perusahaan, dengan demikian produktivitas yang diperoleh oleh karyawan juga mengalami penurunan karena produktivitas yang seharusnya tercapai tidak sesuai dengan target. Hal ini disebabkan oleh beberapa faktor antara lain program keselamatan dan kesehatan (K3) yang diberikan kepada karyawan bagian produksi PTPN V Sei Pagar Kabupaten Kampar.

Undang-undang nomor 1 tahun 1970 tentang keselamatan dan kesehatan kerja menyatakan bahwa setiap pekerjaan akan diberikan jaminan dan perlindungan atas keselamatannya dalam melakukan pekerjaan untuk meningkatkan kesejahteraan hidup dan meningkatkan produktivitas nasional.

Menurut Barthos (2009:265), Keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Penyakit akibat kerja bila tidak ditangani secara sungguh-sungguh dan terpadu dapat menjadi boomerang bagi pekerja dan perusahaan dimana tempat mereka bekerja. Bagi tenaga kerja, penyakit akibat kerja dapat menurunkan produktivitas kerja sekaligus berakibat menurunnya jumlah produksi serta memberikan citra yang berkurang baik terhadap kualitas dan kapasitas perusahaan. Pekerja bukanlah seorang robot, untuk itu pertimbangan ekonomi secara murni mungkin tidak baik maka perlu” memanusiakan pekerja” atau membuat suasana kerja menjadi lebih manusiawi.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kesadaran karyawan untuk berusaha supaya lebih giat lagi, yakni dengan tingkat partisipasi karyawan yang tinggi terhadap hal tersebut, jelas pula dapat dikatakan bahwa keberadaan PTPN V Sei Pagar Kabupaten Kampar yang perlu sekali adalah meningkatkan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan kedisiplinan kerja karyawan untuk mengendalikan proses produksi, hal ini mengingkat dari tingkat kebutuhan konsumen terhadap Crude Palm Oil (CPO) yang dihasilkan untuk berbagai penggunaan dibidang-bidang tertentu.

Dalam menjalankan aktivitas perusahaan PTPN V Sei Pagar Kabupaten Kampar berusaha menciptakan suasana iklim kerja yang aman dan baik bagi karyawan. Karena sadar akan potensi kerusakan dapat terjadi akibat oleh kecelakaan kerja, maka dipandang penting dilakukan pencegahan kecelakaan sebelum terlanjur terjadi kecelakaan. Seluruh kecelakaan diyakini dapat dikendalikan bila sebab dasar atau akar permasalahan yang mengakibatkan kecelakaan dapat dikendalikan, dikurangi atau di minimalisasikan.

Dalam usaha memperhatikan keselamatan dan kesehatan kerja dan untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja pada PTPN V Sei Pagar Kabupaten Kampar menyediakan alat keamanan dan perlindungan diri terhadap bahaya kecelakaan kerja yang dapat terjadi seperti sarung tangan, alat pelindung kepala, masker, sepatu khusus, pelindung mata dan alat keselamatan lainnya. Setiap karyawan wajib menggunakan alat keselamatan kerja dalam melakukan pekerjaannya. Kemudian perusahaan memberikan pengertian kepada karyawan tentang cara kerja dan penggunaan alat-alat

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tersebut yang mengakibatkan kecelakaan kerja. Walaupun perusahaan telah membuat kebijakan bagi karyawan yang mengabaikan kebijakan tersebut.

Gambaran yang terjadi atas perkembangan kecelakaan kerja pada PTPN V Sei Pagar Kabupaten Kampar dapat kita lihat pada tabel:

Tabel 1.2. : Data Tingkat Kecelakaan Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PTPN V Sei Pagar Kabupaten Kampar.

Tahun	Jumlah Karyawan Bagian Produksi	Tingkat Klasifikasi Kecelakaan			Jumlah (Orang)
		Ringan (Orang)	Berat (Orang)	Meninggal Dunia (Orang)	
2011	159	18	13	—	31
2012	155	21	15	—	36
2013	151	22	14	—	36
2014	153	23	15	—	38
2015	149	25	13	—	39
2016	146	27	16	—	43

Sumber : PTPN V Sei Pagar Kabupaten Kampar, 2016

Standar klasifikasi kecelakaan kerja disini dikelompokkan menjadi 3 klasifikasi yaitu ringan, berat dan meninggal dunia. Adapun kecelakaan yang di klasifikasi ringan adalah karyawan yang mengalami kecelakaan dapat ditangani langsung oleh P3K yang ada di perusahaan, kemudian kecelakaan yang cukup parah dan tidak bisa ditangani oleh P3K dan korban langsung dibawa kerumah sakit dan maksud dari kecelakaan yang diklasifikasi meninggal dunia adalah kecelakaan yang terjadi dimana kecelakaan tersebut menyebabkan hilangnya nyawa seseorang. Katagori untuk kecelakaan ringan adalah luka gores di sekitar tubuh yang di akibatkan oleh duri buah sawit atau peralatan yang tajam, sedangkangkan katagori berat adalah patah tulang yang diakibatkan tertimpahnya buah sawit yang berukuran 30 kg dan tertimpahnya peralatan seperti dalam penggunaan mesin yang kurang hati-hati. Hal ini bedampak buruk terhadap perusahaan seperti tercemarnya nama baik

perusahaan dan hilangnya kepercayaan dari investor, mitra dan pihak-pihak lainnya.

Perlindungan dalam bidang ketenagakerjaan, khususnya keselamatan dan kesehatan kerja mengacu pada pasal 27 ayat 2 Undang-Undang Dasar 1945 yang berbunyi: *Tiap-tiap warga Negara berhak atas pekerjaan dan penghidupan yang layak bagi kemanusiaan adalah pekerjaan dengan upah yang cukup dan tidak menimbulkan kecelakaan atau penyakit.* Dengan demikian jelaskan bahwa kecelakaan kerja merupakan suatu system dimana harus terdapat penyesuaian pekerjaan terhadap karyawan, sehingga dapat meningkatkan dan memelihara tingkat kesehtan fisik, mental dan kesejahteraan karyawan disemua lingkungan pekerjaan.

Selain Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), produktivitas juga dipengaruhi oleh budaya organisasi. Robert G Ownes dalam bukunya *Organizational Behavior In Education* menyatakan bahwa budaya adalah suatu system pembagian nilai dan kepercayaan yang berinteraksi dengan orang dalam suatu organisasi, struktur organisasi, dan system control yang menghasilkan norma perilaku (Tika 2010:3)

Budaya merupakan niali-nilai dan kebiasaan yang diterima sebagai acuan bersama yang diikuti dan dihormati. Didalam suatu organisasi, kebiasaan ini menjadi budaya kerja sumber daya manusia di dalam organisasi, dan sering dinamakan sebagai budaya organisasi. Di dalam era yang semakin kompetitif, budaya organisasi perlu selalu dikembangkan dengan melakukan perubahan budaya organisasi. Dengan adanya budaya organiasi dari karyawan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

maka produktivitas akan meningkat. Namun, apabila budaya organisasi karyawan kurang baik maka produktivitas akan menurun.

Dimana kita ketahui bahwa masalah budaya organisasi saat ini adalah masih ada karyawan yang datang terlambat, pulang sebelum waktu pulang dan pada saat istirahat karyawan memilih makan di luar dan pada saat masuk kantor banyak karyawan yang datang terlambat sehingga mengakibatkan berkurangnya jam produksi. Budaya datang terlambat dalam bekerja masih saja ada walaupun sudah diberikan sanksi apabila datang terlambat. Dan dalam memberikan arahan untuk para karyawan masih belum maksimal dikarenakan belum adanya proses briefing sebelum bekerja. Dari uraian-uraian diatas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian lebih jauh mengenai keselamatan & kesehatan kerja (K3) dan budaya organisasi terhadap produktivitas karyawan yang dikhususkan pada bagian produksi bagian pabrik pada PTPN V Sei Pagar Kabupaten Kampar dengan judul:

”Pengaruh Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Pada PTPN V Sei Pagar Kabupaten Kampar”.

1.2 Rumusan Masalah

Dari uraian pada latar belakang masalah yang telah dikemukakan diatas, maka penulis merumuskan permasalahan sebagai berikut:

1. Apakah Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas karyawan bagian produksi pada PTPN V Sei Pagar Kabupaten Kampar ?

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Apakah Budaya organisasi secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PTPN V Sei Pagar Kabupaten Kampar ?
3. Apakah Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) dan Budaya Organisasi secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan bagian produksi pada PTPN V Sei Pagar Kabupaten Kampar?

1.3 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian

1.3.1 Tujuan Penelitian

Tujuan Dari Penelitian Saya Adalah Sebagai Berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) terhadap produktivitas karyawan bagian produksi pada PTPN V Sei Pagar Kabupaten Kampar ?
2. Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PTPN V Sei Pagar Kabupaten Kampar ?
3. Untuk mengetahui pengaruh Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) dan budaya organisasi terhadap produktivitas karyawan bagian produksi pada PTPN V Sei Pagar Kabupaten Kampar ?

1.3.2 Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian saya adalah sebagai berikut:

1. Bagi penulis

Penelitian ini bermanfaat untuk menambah pengetahuan dan pengalaman berharga dalam penerapan teori-teori yang didapat di bangku

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kuliah dengan aplikasi dilapangan mengenai kesehatan & keselamatan kerja (K3), budaya organisasi dan produktivitas karyawan.

2. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan masukan dalam upaya meningkatkan keselamatan & kesehatan kerja sehingga dapat mendorong produktivitas karyawan bagian produksi pada PTPN V Sei Pagar Kabupaten Kampar.

3. Bagi Pembaca

Diharapkan penelitian ini berguna untuk referensi, perbandingan bagi pembaca, untuk menambah wawasan dalam melakukan penelitian dan penambahan penelitian.

1.4 Sistematika Penulisan

Adapun penulisan sistematika ini di bahas dalam 6 bab, dimana pembahasan-pembahasan tersebut mempunyai kaitan antara satu dengan yang lain yaitu :

BAB I : PENDAHULUAN

Dalam bab ini penulis akan membahas dan menguraikan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitiandan sistematika penulisan.

BAB II : TELAAH PUSTAKA

Dalam bab ini akan dikemukakan mengenai teori-teori yang mendukung dalam penelitian ini antara lain pengertian produktivitas karyawan, keselamatan & kesehatan kerja , budaya

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

organisasi, hipotesis, variable penelitian, dan kerangka konsep pemikiran.

BAB III : METODE PENELITIAN

Dalam bab ini penulis akan menggambarkan tentang lokasi penelitian, jenis dan sumber data, teknik pengumpulan data, populasi dan sampel dan analisis data.

BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Bab ini memuat sejarah singkat PTPN V Sei Pagar Kabupaten Kampar.

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini memaparkan tentang hasil-hasil penelitian beserta pembahasannya.

BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi uraian tentang kesimpulan yang di ambil dari penelitian serta saran-saran dari penulis berdasarkan atas semua uraian yang telah dikemukakan dalam bab-bab sebelumnya.