

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Dari pembahasan hasil pada Bab V, dapat ditarik kesimpulan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas karyawan menurut Yuniarsih, Suatno (2011:161) diantaranya adalah variabel keselamatan & kesehatan kerja (K3) dan budaya organisasi yang menunjukkan pengaruh positif terhadap produktivitas karyawan dengan hasil yang ditunjukkan dengan hasil pengolahan data sebagai berikut:

1. Persamaan regresi linear berganda $Y = 2,640 + 0,597 X_1 + 0,398 X_2$ nilai konstanta (a) sebesar 2,640 artinya apabila keselamatan & kesehatan kerja (K3) dan budaya organisasi diasumsikan nol (0), maka variabel produktivitas karyawan bagian produksi pada PTPN V Sei Pagar Kabupaten Kampar sebesar 2,640 setiap terjadi penambahan satu satuan variabel keselamatan & kesehatan kerja (K3) akan meningkatkan produktivitas karyawan sebesar 0,597 dan setiap terjadi penambahan satu satuan variabel budaya organisasi akan meningkatkan produktivitas karyawan sebesar 0,398.
2. Berdasarkan jawaban responden 10,00 % karyawan sangat setuju bahwa kondisi kerja di perusahaan dirasakan aman, nyaman dan bersih. Keselamatan & kesehatan kerja (K3) mempunyai pengaruh yang sangat besar terhadap produktivitas kerja karyawan dalam melaksanakan operasi

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

perusahaan salah satu bukti nyata manfaat Keselamatan & kesehatan kerja (K3) yang baik yaitu menunjang karyawan menjadi senang, merasa aman ,nyaman dan bersih dengan tempat kerjanya sehingga menimbulkan produktivitas karyawan baik dan tujuan-tujuan perusahaan dapat tercapai.

3. Berdasarkan jawaban responden 48,33% karyawan setuju bahwa perusahaan menghargai setiap tindakan karyawan dalam bekerja. Dengan menciptakan budaya organisasi yang demikian akan meningkatkan otonomi seseorang dalam mengatur pekerjaannya, diberi tanggung jawab yang besar dalam merencanakan kegiatannya dan kesempatan yang lebih luas untuk mengendalikan diri sendiri dalam melakukan pekerjaannya

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, maka saran-saran yang dapat penulis berikan sebagai bahan masukan bagi pihak perusahaan dan penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut :

1. Dalam meningkatkan produktivitas karyawan, pihak perusahaan harus memperlihatkan faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas karyawan yang dimilikinya salah satunya dengan memperhatikan keselamatan & kesehatan kerja (K3) serta budaya organisasi yang baik.
2. PTPN V Sei Pagar Kabupaten Kampar harus lebih efektif dalam mengadakan seminar, diskusi kelompok, pemeriksaan kesehatan dan keselamatan kerja yang bermanfaat bagi pengembangan karir karyawan dan produktivitas karyawan.

3. Bagi penelitian selanjutnya lebih memperluas lagi variabel – variabel yang dapat mempengaruhi produktivitas karyawan sehingga penelitian berikutnya lebih baik lagi.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

