



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. BANK BNI SYARIAH (Persero) Tbk. KANTOR CABANG SYARIAH PEKANBARU

FITRI IRMANA
11471201962

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Budaya organisasi dan Gaya kepemimpinan secara simultan terhadap Kinerja pegawai pada PT Bank BNI Syariah (Persero) Tbk. Kantor Cabang Syariah Pekanbaru. Pengambilan sampel dengan metode *Sensus*, yaitu seluruh pegawai pada tahun 2017 yang berjumlah 52 orang. Teknik pengumpulan data dengan metode kuisisioner dan wawancara. Analisis data menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan regresi linier berganda diperoleh $Y = -29,098 + 0,784X_1 + 0,562X_2 + e$. Nilai konstanta(a) sebesar -29,098. Artinya apabila variabel Budaya organisasidan Gaya kepemimpinan dalam keadaan nol(0), maka kinerja bernilai negatif. Berdasarkan hasil analisis deskriptif pernyataan responden dari semua indikator, persentase tertinggi diatas 80% yaitu pada indikator daerah organisasi kerja pada variabel Kinerja dan indikator komitmen pegawai pada variabel Budaya organisasi. Dari indikator tersebut dapat dilihat bahwa pegawai setuju jika peningkatan kinerja perusahaan, harus saling bekerja sama secara optimal dan memahami visi misi perusahaan merupakan komitmen bagi setiap pegawai dalam bekerja. Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan. Hubungan Budaya organisasi dan Gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai sebesar 73%. Variabel kinerja dijelaskan oleh variabel budaya organisasi dan gaya kepemimpinan sebesar 54%, sisanya 46% dijelaskan variabel lain diluar penelitian ini.

Kata kunci : Kinerja, Budaya organisasi, Gaya kepemimpinan