



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR PUSTAKA

### Al-Qur'an dan Terjemahan

<http://www.bnisyariah.co.id/id-id/>

- Azwar, Saifudin. 2008. *Reliabilitas dan Validitas*, Edisi ke 3. Cetakan ke-8. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Hasibuan, Malayu S.P. 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Jakarta: Bumi Aksara,
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2007. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Ke-9. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, Syafri. 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama. Bogor: Ghalia Indonesia,
- Matondang. 2008. *Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Manajemen Strategik*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Priansa, Donni Juni dan Suwatno, 2011, *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*, Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. 2011. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers
- Sinambela, Lijan Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai*. Edisi pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Administrasi (Metode R&D)*, Cetakan: ke-15. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan (Teori dan Aplikasi dengan SPSS)*. Yogyakarta: CV Andi Offset
- Sutrisno, Edy. 2011. *Budaya Organisasi*. Edisi pertama. Cetakan Kedua. Jakarta: Kencana.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D)* Cetakan ke-18. Bandung: Alfabeta.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- Tika, Moh. Pabundu. (2008). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Umar, Husein. 2008. *Riset Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Cetakan ke-7. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Umam, Khaerul. 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia
- Wirawan. 2012. *Evaluasi Kinerja SDM Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nurdin.2016.*Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank BPR Terbina Seraya Mulia Selat Panjang Kab.Meranti*.Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial. UIN SUSKA RIAU.
- Nur Azizah. 2016. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Avrist Assurance Pekanbaru*.Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial. UIN SUSKA RIAU
- eJournal Administrasi Bisnis, 2015,3(4):847-857. ISSN 2355-5408 ,  
ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id©Copyright 2015. *Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indomarco Adi Prima*(Studi Pada Stock Point HCO Samarinda) oleh **Septiarini Svarnabhumi Supariyono**.
- Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi,dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Dunia Garmen Internasional di Denpasar* oleh **A.A Mega Rosa Arini Putri**. Fakultas Ekonomi. Universitas Udayana (Unud),Bali, Indonesia.e-mail:[megaswidberry@yahoo.com](mailto:megaswidberry@yahoo.com)/telp : +62 812 3930 2066
- Widodo. 2011. **Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru..***Jurnal Pendidikan Penabur. No. 16, Tahun ke-10, Juni*.
- PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. PAPARTI PERTAMA TAHUN 2014)** oleh **Agie Irawan Supardi** . Fakultas Ekonomi Dan Bisnis . Universitas Telkom . [agiespd@yahoo.com](mailto:agiespd@yahoo.com)
- Serat Acitya – Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang. *Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Rumah Sakit Pt Vale Soroako, Sulawesi Selatan)* oleh **Frans Sudirjo dan Theodorus Kristanto**. Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang. Jl. Pawiyatan Luhur Bendan Dhuwur, Semarang. [frans\\_sudirjo@yahoo.co.uk](mailto:frans_sudirjo@yahoo.co.uk). Telp (024) 8316187, Fax (024) 8316187