

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Budaya organisasi dan gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa nilai-nilai budaya pada PT Bank BNI Syariah telah terinternalisasi dalam perilaku setiap pegawai yang komitmen dalam bekerja, dan memahami visi misi sehingga berdampak positif pada peningkatan kinerja pegawai. Selain itu, gaya kepemimpinan bermanfaat dalam mengubah kebiasaan yang kurang baik dan menjadi cerminan untuk pegawai utamanya terkait hal-hal yang tidak bertentangan dengan budaya pada PT Bank BNI Syariah, sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawainya.
2. Budaya organisasi dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, hanya sebesar 29%. Budaya mempunyai fungsi suatu peran pembeda. Pada umumnya bank syariah memiliki tiga produk yakni Penyaluran dana, Penghimpunan dana, Jasa perbankan. Perbedaan budaya dari segi produk pada PT Bank BNI Syariah ini dengan bank syariah lainnya (seperti BRI Syariah produk tabungan faedah), pada Bank BNI Syariah terdapat produk yaitu Tabungan Hasanah. Adapun nilai-nilai budaya yang menjadi ciri khas BNI Syariah dengan bank syariah

lainnya yakni pegawai bekerja dengan prinsip jama'ah dan hasanah. Kemudian, inti dari gaya kepemimpinan adalah pengambilan keputusan. Selain dapat meningkatkan komunikasi yang terbuka, gaya pemimpin dalam manajemen mampu meningkatkan kinerja pegawai karena manajemen merupakan inti dari organisasi dalam mencapai tujuan perusahaan.

6.2 Saran

1. Variabel Budaya organisasi dalam penelitian ini menunjukkan pengaruh yang positif dan signifikan maka diharapkan bagi pimpinan perusahaan PT Bank BNI Syariah (Persero) Tbk. membuat kebijakan perusahaan yang bisa mempertahankan indikator-indikator dari budaya organisasi yang ada sekarang dan diharapkan masa mendatang lebih ditingkatkan lagi dalam upaya meningkatkan kinerja pegawainya agar lebih produktif.
2. Variabel Gaya kepemimpinan pengaruh yang positif dan signifikan, maka diharapkan manajer/head pada tiap divisi PT Bank BNI Syariah (Persero) Tbk. hendaknya lebih meningkatkan kemampuannya dalam menerapkan gaya kepemimpinannya terutama dalam berkomunikasi secara efektif, memperbaiki kondisi kerja yang terbuka dan menyenangkan antara atasan-bawahan dan rekan sekerja, serta membuat pegawai merasa bebas dalam menyatakan pendapat meskipun terdapat perbedaan, walaupun menurut penelitian ini gaya kepemimpinannya dalam kategori cukup baik.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.