



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, gaya kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap produktivitas karyawan dengan nilai  $t_{hitung}$  (4,986)  $>$   $t_{tabel}$  (2,010) dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05, maka hipotesis dalam penelitian ini diterima.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, motivasi memiliki pengaruh terhadap produktivitas karyawan dengan nilai  $t_{hitung}$  (2,614)  $>$   $t_{tabel}$  (2,010) dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,012 masih berada dibawah 0,05, maka hipotesis dalam penelitian ini diterima.
3. Dengan demikian diketahui  $F_{hitung}$  (69,154)  $>$   $F_{tabel}$  (3,19) dengan Sig. (0,000)  $<$  0,05. Artinya secara simultan atau bersamaan gaya kepemimpinan dan motivasi memiliki pengaruh terhadap produktivitas karyawan pada PT Wana Jingga Timur Kabupaten Kuantan Singingi.
4. Nilai R sebesar 0,862 atau 86,2% berarti terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap produktivitas karyawan pada PT Wana Jingga Timur Kabupaten Kuantan Singingi. Nilai R Square sebesar 0,742 atau 74,2% gaya kepemimpinan dan motivasi dapat mempengaruhi produktivitas karyawan pada PT Wana Jingga Timur Kabupaten Kuantan Singingi sementara sisanya 25,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 6.2 Saran

1. Gaya kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap produktivitas karyawan, maka sebaiknya pimpinan pada PT. Wana Jingga Timur Kabupaten Kuantan Singingi lebih bersikap tegas kepada karyawan yang tidak mematuhi peraturan sehingga karyawan tidak mengulangi hal yang sama.
2. Selain gaya kepemimpinan, motivasi juga dapat mempengaruhi produktivitas maka PT. Wana Jingga Timur Kabupaten Kuantan Singingi melalui pimpinan harus selalu memberikan dorongan, nasehat dan penghargaan kepada karyawan yang memiliki produktivitas yang baik yang akan memberikan motivasi kepada karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan harapan perusahaan.
3. Untuk meningkatkan produktivitas karyawan pada PT. Wana Jingga Timur Kabupaten Kuantan Singingi, pemimpin sebaiknya memahami keinginan dan kebutuhan para karyawan agar apa yang menjadi keinginan yang dibutuhkan karyawan dapat tercapai, sehingga apabila itu semua sudah dilaksanakan oleh pemimpin maka ini akan berdampak baik terhadap produktivitas karyawan. Kemudian agar karyawan lebih bersemangat bekerja untuk meningkatkan produktivitasnya, maka pemimpin juga diharapkan bisa memberi motivasi maupun tindakan yang sekiranya mampu membuat karyawan bekerja lebih baik lagi, dan ini akan berdampak baik bagi karyawan dan pemimpin itu sendiri, juga bagi perusahaan.