Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN ..... **i**
PENGESAHAN ..... **ii**
PENGHARGAAN ..... **iii**
PERSEMBAHAN ..... **vi**
ABSTRAK ..... **vii**
DAFTAR ISI ..... **x**

BAB I PENDAHULUAN
A. Latar Belakang 1
B. Penegasan Istilah 7
C. Masalah Penelitiann 9
1. Identifikasi Masalah 9
2. Batasan Masalah 10
3. Rumusan Masalah 10
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian 10
1. Tujuan Penelitian 10
2. Manfaat Penelitian 11

BAB II KAJIAN TEORITIS
A. Konsep Teoritis 12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia 12
2. Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia 13
3. Pengertian Rekrutmen 27
4. Proses Rekrutmen 30
5. Kendala-kendala dalam Rekrutmen 34
6. Pendidikan 37
7. Strategi Kepala Sekolah dalam Rekrutmen Tenaga Pendidik dan Kependidikan 39
B. Penelitian yang Relevan 52
C. Konsep Operasional 53

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian 56
B. Subjek dan Objek Penelitian 56
C. Informan Penelitian 56
D. Teknik Pengumpulan Data 56
E. Teknik Analisis Data 57

BAB IV PENYAJIAN HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Lokasi Penelitian 59
   1. Sejarah Sekolah 59
   2. Visi Misi Sekolah 60
   3. Keadaan Guru Sekolah 61
   4. Profil Tenaga Administrasi Sekolah 62
   5. Keadaan Siswa 63
   6. Struktur Organisasi 63
   7. Sarana dan Prasarana 64
B. Penyajian Data 65
   1. Strategi Kepala Sekolah dalam Merekrut Tenaga Pendidik dan Kependidikan 65
   2. Faktor yang mempengaruhi Strategi Kepala Sekolah dalam Merekrut Tenaga Pendidik dan Kependidikan 76
C. Temuan Penelitian 85

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan 94
B. Saran 96

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS