



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	i
<b>DAFTAR ISI .....</b>	v
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	viii
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	x
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	9
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Manfaat Penelitian .....	10
1.5 Sisematika Penulisan .....	11
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA .....</b>	13
2.1 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.1.1 Pengertian Sumber daya manusia .....	13
2.2 Teori Kinerja .....	14
2.2.1 Pengertian Kinerja .....	14
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja .....	15
2.2.3 Indikator kinerja .....	16
2.3 Budaya Organisasi .....	16
2.3.1 Pengertian Budaya .....	16
2.3.2 Pengertian organisasi .....	17
2.3.3 Pengertian Budaya organisasi .....	17
2.3.4 Peran Budaya organisasi .....	18
2.3.5 Fungsi Budaya organisasi .....	21
2.3.6 Indikator Budaya organisasi .....	23
2.3.7 Faktor-faktor yang mempengaruhi budaya organisasi ....	24
2.3.8 Pengaruh Budaya organisasi terhadap kinerja .....	25
2.4 Disiplin Kerja .....	26
2.4.1 Pengertian Disiplin kerja .....	26
2.4.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja .....	26
2.4.3 Indikator disiplin kerja .....	29
2.4.5 Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja .....	29



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2.5 Konsep Islam .....	30
2.5.1 Kinerja dalam Islam.....	30
2.5.2 Budaya organisasi dalam Islam .....	31
2.5.3 Disiplin kerja dalam Islam.....	31
2.6 Penelitian Terdahulu .....	33
2.7 Kerangka Pemikiran .....	35
2.8 Konsep Operasional Variabel .....	36
2.9 Hipotesis .....	37
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>38</b>
3.1 Lokasi Waktu Penelitian .....	38
3.2 Jenis dan Sumber Data .....	38
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian .....	38
3.4 Teknik pengumpulan data .....	39
3.5 Metode Analisis Data .....	39
3.6 Teknik analisis data .....	40
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN .....</b>	<b>44</b>
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	44
4.2 Struktur Organisasi .....	46
4.3 Deskripsi Jabatan .....	46
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>53</b>
5.1 Karakteristik Responden .....	53
5.1.1 Responden Berdasarkan Usia .....	53
5.1.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
5.1.3 Masa kerja.....	54
5.1.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	55
5.2 Deskripsi Variabel .....	56
5.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi.....	56
5.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja .....	57
5.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja.....	59
5.3 Uji Kualitas Instrumen Penelitian .....	60
5.3.1 Uji Validitas.....	60
5.3.2 Uji Reliabilitas.....	62
5.4 Uji Normalitas Data .....	63
5.5 Uji Asumsi Klasik .....	65



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang	
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:	
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.	
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.	
2. Dilang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.	
© Hak cipta milik UIN Suska Riau	
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN</b>	77
6.1 Kesimpulan .....	77
6.2 Saran .....	78
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	