



**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**ABSTRAK**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PEPUTRA MASTERINDO KECAMATAN TAPUNG KABUPATEN KAMPAR**

**RISKA**

**11371204873**

Penelitian ini dilakukan di PT. Peputra Masterindo Kabupaten Kampar. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial dan simultan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 86 orang dengan menggunakan metode sensus. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, budaya organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung}$  (6,079) >  $t_{tabel}$  (1,988) dan nilai signifikasi yang dihasilkan sebesar 0,000. Selain budaya organisasi, disiplin kerja juga memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung}$  (2,727) >  $t_{tabel}$  (1,988) dan nilai signifikasi yang dihasilkan sebesar 0,008. Dengan demikian diketahui  $F_{hitung}$  (140,893) >  $F_{tabel}$  (3,11) dengan Sig. (0,000) < 0,05. Artinya secara simultan atau bersamaan budaya organisasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Peputra Masterindo Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar. Nilai R sebesar 0,879 atau 87,9% berarti terdapat hubungan antara budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Peputra Masterindo Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar. Nilai R Square sebesar 0,767 atau 76,7% budaya organisasi dan disiplin kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Peputra Masterindo Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar sementara sisanya 23,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja**