

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, budaya organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} (6,079) > t_{tabel} (1,988) dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05, maka hipotesis dalam penelitian ini diterima.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} (2,727) > t_{tabel} (1,988) dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,008 masih berada dibawah 0,05, maka hipotesis dalam penelitian ini diterima.
3. Dengan demikian diketahui F_{hitung} (140,893) > F_{tabel} (3,11) dengan Sig. (0,000) < 0,05. Artinya secara simultan atau bersamaan budaya organisasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Peputra Masterindo Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar.
4. Nilai R sebesar 0,879 atau 87,9% berarti terdapat hubungan antara disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Peputra Masterindo Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar. Nilai R Square sebesar 0,767 atau 76,7% budaya organisasi dan disiplin kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Peputra Masterindo Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar sementara sisanya 23,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6.2 Saran

1. Budaya organisasi juga memiliki pengaruh kinerja, maka sebaiknya PT Peputra Masterindo Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar lebih mempertahankan dan mengevaluasi budaya yang sudah diterapkan agar dapat membentuk karyawan yang disiplin didalam melaksanakan pekerjaan.
2. Disiplin dalam melaksanakan pekerjaan akan berdampak terhadap kinerja dari seorang karyawan maka sebaiknya PT Peputra Masterindo Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar selalu mamantau disiplin kerja para karyawannya didalam melaksanakan pekerjaan. Tingginya disiplin yang terbentuk akan berdampak terhadap meningkatnya kinerja sehingga dapat mempengaruhi tujuan dari perusahaan.
3. Kinerja yang baik juga dapat mempengaruhi majunya perusahaan, untuk itu karyawan di tuntut untuk dapat bekerja sama agar terciptanya perusahaan yang lebih baik di tahun-tahun berikutnya.