



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Setelah dilakukan pembahasan mengenai masalah pengaruh penerapan akuntansi pertanggungjawaban terhadap kinerja manajerial pada PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan bahwa akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Hal ini dibuktikan dengan hasil statistik uji t, nilai t hitung untuk variabel akuntansi pertanggungjawaban adalah sebesar 35,923 dan nilai t tabel dengan sebesar 2,00247 dimana $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$, signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,00 < 0,05$), dan koefisien regresi mempunyai nilai positif sebesar 0,339, maka hipotesis menyatakan bahwa “Akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial pada PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru”. Positif memiliki pengertian bahwa perubahan kinerja manajerial tersebut searah dengan perubahan penerapan akuntansi pertanggungjawaban, semakin tinggi penerapan akuntansi pertanggungjawaban maka kinerja manajerial semakin meningkat, demikian juga sebaliknya semakin menurunnya penerapan akuntansi pertanggungjawaban maka kinerja manajerial semakin menurun.



5.2 Saran

Dari hasil penelitian, ada beberapa saran yang dapat diajukan dalam bab ini, yakni, mengenai pengaruh penerapan akuntansi pertanggungjawaban terhadap kinerja manajerial, perusahaan telah menerapkan sistem akuntansi pertanggungjawaban yang cukup memadai dengan memiliki struktur organisasi yang telah memuat garis wewenang dan tanggung jawab secara jelas untuk setiap tingkatan manajemen, dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru, untuk meningkatkan penerapan akuntansi pertanggungjawaban dalam kegiatan operasionalnya agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Semakin tinggi penerapan akuntansi pertanggungjawaban, maka kinerja manajerial akan semakin meningkat.

Bagi peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel lain misalnya motivasi, budaya organisasi, maupun kepuasan kerja. Pada penelitian selanjutnya juga disarankan menggunakan objek penelitian dari tingkat berbeda, seperti keseluruhan staf. Atau penelitian dapat juga dilakukan di beberapa kantor milik PT. Perkebunan Nusantara V misalnya pada kantor unit kebun. Penelitian agar dapat dilaksanakan dikantor lain agar dapat diketahui faktor apa yang paling dominan yang dapat mempengaruhi kinerja manajerial disetiap kantor.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.