

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pada dasarnya setiap perusahaan mempunyai harapan bahwa kelak dikemudian hari akan mengalami perkembangan yang pesat dalam ruang lingkup kegiatannya dan menginginkan terciptanya produktivitas yang tinggi dalam bidang pekerjaannya. Untuk mewujudkan operasinya tersebut dibutuhkan beberapa faktor produksi yaitu tenaga kerja, modal dan keahlian dimana ketiga faktor tersebut tidak dapat berdiri sendiri, melainkan harus saling mendukung untuk mencapai tujuan secara efektif dan efisien. Dan diantara ketiga faktor tersebut faktor tenaga kerja atau manusia dalam hal ini adalah karyawan, merupakan hal terpenting karena manusia merupakan pemakai dan penggerak atau penentu dari segala aktivitas.

Keberadaan perusahaan dalam bentuk apapun, baik dalam skala besar maupun skala kecil tidak terlepas dari unsur sumber daya manusia, sumber daya yang dimaksud adalah orang-orang yang memberikan tenaga, pikiran, bakat, kreativitas dan usahanya dalam tempat bekerja. Sumber daya manusia dengan produktivitas kerja yang tinggi memungkinkan untuk pencapaian tujuan yang telah ditetapkan oleh organisasi/instansi. Ada banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja, diantaranya adalah semangat dan disiplin kerja, tingkat pendidikan, keterampilan, gizi dan kesehatan. Untuk mencapai produktivitas yang tinggi pimpinan perusahaan harus memperhatikan semangat kerja. Semangat kerja merupakan sikap mental yang mampu

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

memberikan dorongan bagi seseorang untuk dapat bekerja lebih giat, cepat dan baik. Semangat kerja yang tinggi akan berpengaruh terhadap efisiensi kerja dan efektifitas kerja.

Produktivitas kerja merupakan tujuan yang sangat penting dalam perusahaan. Melalui produktivitas akan dapat diketahui keadaan dari suatu perusahaan dengan berbagai cara, terlepas dari tujuan, misi, jenis, struktur dan ukurannya. Banyak cara untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan antara lain melalui pendidikan dan pelatihan, teknologi dan hasil produksi, kesehatan, kemampuan fisik dan mental.

Produktivitas dapat diartikan sebagai suatu keahlian untuk menghasilkan sesuatu yang bersifat material maupun non material baik yang dapat dinilai dengan uang atau tidak. Guna mengukur tingkat produktivitas bisa dilihat dari berbagai sudut pandang, hal ini tergantung dari tujuan masing-masing organisasi, misalnya apakah untuk mencari keuntungan atau untuk kepuasan pelanggan. Selain itu, tergantung pada bentuk organisasi itu sendiri misalnya publik atau swasta.

Produktivitas karyawan bagi perusahaan akan sangat berkontribusi kepada produktivitas perusahaan dan tentunya kembangkan profit perusahaan. sementara, bagi seorang leader, produktivitas karyawan yang dipimpinnya akan meningkatkan prestasi bagian atau departemen yang dia pimpin. Meningkatkan produktivitas karyawan tidak cukup dengan terus-menerus mendorong mereka bekerja keras.

Menurut Sinungan (2014 ; 12), yang menyatakan bahwa tingkat produktivitas adalah ukuran efisiensi produktif, suatu perbandingan antara



- Hak Cipta Diindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

hasil keluaran dan masuk (*output : input*) menyatakan bahwa masukan sering dibatasi dengan masukan tenaga kerja, sedangkan keluaran diukur dalam kesatuan fisik, bentuk dan nilai.

Untuk meningkatkan produktivitas karyawan, seorang pemimpin harus memperhatikan tingkat kedisiplinan karyawan serta lingkungan kerja didalam perusahaan. peningkatan lingkungan kerja dan disiplin kerja merupakan faktor yang perlu diperhatikan dalam usaha untuk mencapai produktivitas yang tinggi.

Lingkungan kerja adalah keseluruhan sarana dan prasarana kerja yang ada di sekitar karyawan yang sedang melakukan pekerjaan yang dapat memengaruhi pelaksanaan pekerjaan. Lingkungan kerja ini meliputi tempat bekerja, fasilitas dan alat bantu pekerjaan, kebersihan, pencahayaan, ketenagaan, termasuk juga hubungan kerja antara orang-orang yang ada ditempat kerja tersebut. Lingkungan kerja yang baik dan bersih, mendapat cahaya yang cukup, bebas dari kebisingan dan gangguan. Namun lingkungan kerja yang buruk, kotor, gelap, pengap, lembab, dan sebagainya akan menimbulkan cepat lelah dan menurunkan kreativitas. Oleh karena itu, pimpinan perusahaan yang mempunyai kreativitas tinggi akan dapat menciptakan lingkungan kerja yang menyenangkan bagi para karyawan (Sutrisno, 2011 : 118).

Disiplin merupakan sarana penting untuk mencapai produktivitas. Disiplin dapat diartikan jika karyawan selalu datang dan pulang tepat waktunya, mengerjakan semua pekerjaannya dengan baik dan tepat waktu, melaksanakan perintah atasan, dan mematuhi semua peraturan perusahaan dan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

norma-norma yang berlaku. Disiplin kerja yang tinggi akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan dalam perusahaan tempat dia bekerja. Menurut **Wirawan (2012 ; 138)**, menyatakan disiplin adalah sikap dan perilaku kepatuhan terhadap peraturan organisasi, prosedur kerja, kode etik, dan norma budaya organisasi lainnya yang harus dipatuhi dalam memproduksi suatu produk dan melayani konsumen organisasi.

Disiplin yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini mendorong gairah kerja, semangat kerja dan terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan dan masyarakat. Oleh karena itu, setiap manajer berusaha agar para bawahannya mempunyai disiplin yang baik. Seorang manajer dikatakan efektif dalam kepemimpinannya, jika para bawahannya berdisiplin baik. Untuk memelihara dan meningkatkan kedisiplinan yang baik adalah hal yang sulit, karena banyak faktor yang mempengaruhinya.

PT. Perkebunan Kelapa Sawit Gatipura Mulya sei. Sako-Kuansing merupakan perusahaan swasta yang bergerak dibidang perkebunan kelapa sawit dengan luas 1467 Hektar. Oleh karena itu, PT. Perkebunan Kelapa Sawit Gatipura Mulya Sei. Sako-Kuansing sangat membutuhkan kinerja karyawan yang tinggi untuk meningkatkan produktivitas perusahaan. Salah satu caranya adalah dengan cara memperkuat disiplin kerja serta lingkungan kerja diperusahaan.

Dari Observasi dan wawancara yang peneliti lakukan dengan salah satu karyawan yang bernama pak Haris (43 tahun) terjadi permasalahan yang mengakibatkan menurunnya produktivitas kerja karyawan pada PT. tersebut,

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang mana kurangnya kedisiplinan serta kurang nyaman nya lingkungan kerja diperusahaan tersebut.

Pada perusahaan ini dapat dilihat tingkat produktivitas yang dicapai seperti terlihat di table berikut :

Tabel 1.1: Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi pada PT. Perkebunan Kelapa Sawit Gatipura Mulya Sei. Sako-Kuansing Tahun 2012-2016

Tahun	Tenaga Kerja	Target Produksi (Ton)	Realisasi Produksi /Tahun	Produktivitas TenagaKerja/Tahun
2012	220	18.000.000	14.972.000	68.054,54
2013	220	18.000.000	15.343.000	69.740,90
2014	218	19.000.000	17.759.000	81.463,30
2015	218	20.000.000	18.101.000	83.032,11
2016	215	20.000.000	15.593.000	72.525,58

Sumber : Data Olahan,2017

Dari tabel diatas dapat kita lihat target dan realisasi produksi pada PT. Perkebunan Kelapa Sawit Gatipura Mulya Sei. Sako-Kuansing dalam kurun waktu 5 tahun terakhir mengalami naik turun. Produktivitas yang turun naik bisa kemungkinan diakibatkan karena perusahaan kurang memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja yang diantaranya lingkungan kerja dan disiplin kerja karyawan.

Pada tahun 2012 dengan jumlah karyawan 220 orang, perusahaan dapat merealisasikan jumlah produksi sebesar 14.972.000 dengan pencapaian tingkat produksi 68.054,54. Pada tahun 2013 dengan jumlah karyawan yang sama yaitu 220 orang, perusahaan dapat merealisasikan jumlah produksi sebesar 15.343.000 dengan pencapaian produksi sebesar 69.740,90. Pada

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tahun 2014 dengan jumlah karyawan 218 orang, perusahaan merealisasikan jumlah produksi sebesar 17.759.000 dengan pencapaian tingkat produksi sebesar 81.463,30. Pada tahun 2015 dengan jumlah karyawan yang sama dengan tahun sebelumnya yaitu 218 orang, perusahaan dapat merealisasi jumlah produksi sebesar 18.101.000 dengan pencapaian tingkat produksi sebesar 83.032,11. Pada tahun 2016 dengan jumlah karyawan sebanyak 215 orang, perusahaan dapat merealisasikan jumlah produksi sebesar 15.593.000 dengan pencapaian tingkat produksi sebesar 72.525,58.

Berikut adalah fasilitas sarana lingkungan kerja yang tersedia pada PT.

Perkebunan Kelapa Sawit Sei. Sako-Kuansin dapat dilihat dari tabel yaitu:

Tabel 1.2: Fasilitas sarana Lingkungan Kerja yang tersedia pada PT. Perkebunan Kelapa Sawit Gatipura Mulya Sei. Sako-Kuansing Tahun 2012-2016

No	Fasilitas	Kualitas
1	Meja/Kursi	Baik
2	Komputer PC	Baik
3	Printer	Baik
4	Telepon	Baik
5	Galon Air Minum	Baik
6	Pendingin Ruangan/AC	Baik
7	P3K	Baik
8	Musholla	Baik
9	Kantin	Baik
10	Parkiran	Baik
11	Dapur	Sedang
12	Toilet	Buruk

Sumber: PT.Perkebunan Kelapa SawitGatipura Mulya Sei. Sako Kuansing 2017

Berdasarkan table diatas beberapa fasilitas sarana lingkungan kerja pada PT. Perkebunan Kelapa Sawit Sei. Sako-Kuansing dilihat dari peralatan kerja seperti computer, printer dan Meja/Kursi tersedia dengan baik, sesuai

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dengan jumlah karyawan yang menggunakannya. selain itu fasilitas lainnya seperti kantin, P3K, musholla, dan parkir kondisinya juga baik. keadaan dapur sedang, sedangkan keadaan toilet buruk.

Sebagaimana data yang didapat oleh penulis, tingkat kedisiplinan karyawan pada PT. Perkebunan Kelapa Sawit Gatipura Mulya Sei. Sako-Kuansing sebagai berikut :

Tabel 1.3: Keadaan Kehadiran dan Keterlambatan Masuk Karyawan PT. Kelapa Sawit Gatipura Mulya Sei. Sako-Kuansing

Tahun	Jumlah Karyawan	Absensi Tidak Hadir Rata-rata/hari		Lambat Masuk Rata-rata/hari		Jumlah
		F	%	F	%	
2012	220	4	1,81	9	4,09	13
2013	220	3	1,36	7	3,18	10
2014	218	7	3,21	8	3,66	15
2015	218	4	1,83	12	5,50	16
2016	215	6	2,79	9	4,18	15

Sumber : PT. Perkebunan Kelapa Sawit Gatipura Mulya Sei. Sako-Kuansing 2017

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa tingkat kedisiplinan kerja karyawan masih rendah. Pada tahun 2012 dengan jumlah karyawan 220 dan jumlah yang diperoleh tingkat rata-rata alfa/hari 4 orang dengan tingkat persentase sebesar 1,81%, sedangkan lambat masuk ada 9 orang dengan tingkat persentase 4,09%. Pada tahun 2013 dengan jumlah karyawan 220 orang dan jumlah yang diperoleh tingkat rata-rata alfa/hari 3 orang dengan tingkat persentase sebesar 1,36%, sedangkan lambat masuk ada 7 orang dengan tingkat persentase 3,18%. Pada tahun 2014 dengan jumlah karyawan 218 dan jumlah yang diperoleh tingkat rata-rata alfa/hari 7 orang dengan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tingkat persentase 3,21% dan lambat masuk ada 8 orang dengan tingkat persentase 3,66%. Untuk tahun 2015 dengan jumlah karyawan 218 dan jumlah yang diperoleh tingkat rata-rata alfa/hari 4 orang dengan tingkat persentase 1,83%, sedangkan lambat masuk ada 12 orang dengan tingkat persentase sebesar 5,50%. Selanjutnya untuk tahun 2016 dengan jumlah karyawan 215 dan jumlah yang diperoleh tingkat rata-rata alfa/hari 6 orang dengan tingkat persentase 2,79%, sedangkan lambat masuk ada 9 orang dengan tingkat persentase sebesar 4,18%.

Kondisi karyawan pada PT. Perkebunan Kelapa Sawit Gatipura Mulya Sei. Sako-Kuansing dilihat dari tingkat produktivitas karyawan yang rendah disebabkan kondisi lingkungan yang kurang nyaman, seperti kondisi di dalam ruang produksi yang masih minim pencahayaan, kebisingan yang timbul dari mesin-mesin produksi, bau dari pengolahan kelapa sawit yang menyengat (limbah) yang dapat mengganggu kenyamanan dalam bekerja. Hal ini juga dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka peneliti akan menuangkannya dalam sebuah karya ilmiah yang berbentuk proposal dengan judul: **“Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Kelapa sawit Gatipura Mulya Sei. Sako-Kuansing”**.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.2.Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan diatas, maka yang menjadi rumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

- a. Apakah disiplin berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas karyawan pada PT. Perkebunan Kelapa Sawit Gatipura Mulya Kabupaten Sei.Sako-Kuansing?
- b. Apakah lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas karyawan pada PT. Perkebunan Kelapa Sawit Gatipura Mulya Sei. Sako-Kuansing?
- c. Apakah disiplin dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Perkebunan Kelapa Sawit Gatipura Mulya Sei. Sako-Kuansing?

1.3.Tujuan dan Manfaat Penelitian

- a. Tujuan dari penelitian ini adalah :
 1. Untuk mengetahui apakah disiplin berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas karyawan pada PT. Perkebunan Kelapa Sawit Gatipura Mulya Sei. Sako-Kuansing.
 2. Untuk mengetahui apakah lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas karyawan pada PT. Perkebunan Kelapa SawitGatipura Mulya Sei. Sako-Kuansing.
 3. Untuk mengetahui apakah disiplin dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas karyawan pada PT.Perkebunan Kelapa SawitGatipura Mulya Sei. Sako-Kuansing.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Manfaat penelitian ini adalah :

1. Penelitian ini diharapkan sebagai wadah penerapan dan pengembangan ilmu yang selama ini penulis dapatkan.
2. Penelitian ini merupakan kesempatan yang baik sebagai bahan informasi bagi pihak-pihak yang akan mengadakan analisis lebih lanjut.
3. Dapat memberikan informasi serta sumbangan pemikiran penulis bagi pihak PT. Perkebunan Kelapa Sawit Gatipura Mulya Sei.Sako-Kuansing yang selanjutnya akan dapat dipergunakan bagi keperluan membuat dan menentukan kebijakan dimasa yang akan datang.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.4.Sistematika Penulisan

Untuk memberikan gambaran secara menyeluruh mengenai penulisan ini, maka penulis menguraikan secara singkat masing-masing Bab sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini akan diuraikan latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian serta sistematika penelitian.

BAB II : TELAAH PUSTAKA

Pada bab ini akan diuraikan tentang teori-teori yang ada kaitannya dengan penelitian ini, dan akan mengemukakan suatu hipotesis dan variabel.

BAB III : METODE PENELITIAN

Pada bab ini berisikan tentang tempat penelitian, jenis dan sumber data, populasi dan sampel, teknik pengumpulan data, serta analisis data.

BAB IV : GAMBARAN UMUM LOKASI PENNELITIAN

Pada bab ini membahas tentang gambaran umum perusahaan, sejarah perusahaan, struktur organisasi, dan job description.

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini akan disajikan hasil penelitian dan pembahasan serta bagaimana menguraikan secara efisiensi mengenai masalah yang dihadapi dan cara pemecahannya.

BAB VI : PENUTUP

Merupakan suatu bab yang penulis akan mengambil beberapa kesimpulan dan saran yang mungkin berguna bagi pimpinan organisasi atau karyawan dimasa yang akan datang.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.