

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

1. Dalam penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin dan lingkungan kerja secara sendiri dan bersamaan terhadap produktivitas kerjakaryawan pada PT. Perkebunan Kelapa Sawit Gatipura Mulya Kabupaten Sei.Sako-Kuansing.
2. Berdasarkan hasil penelitian disiplin memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada pada PT. Perkebunan Kelapa Sawit Gatipura Mulya Kabupaten Sei.Sako-Kuansing. Tanpa adanya disiplin, maka segala kegiatan yang akan dilakukan akan mendatangkan hasil yang kurang memuaskan dan tidak sesuai dengan harapan. Jika dilihat secara riil, faktor kedisiplinan memegang peranan yang amat penting dalam pelaksanaan tugas sehari-hari para karyawan.
3. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas karyawan pada pada PT. Perkebunan Kelapa Sawit Gatipura Mulya Kabupaten Sei.Sako-Kuansing. Lingkungan kerja menjadi pendorong seseorang melaksanakan suatu kegiatan guna mendapatkan hasil yang terbaik. Pada variabel lingkungan kerja ini diukur dari bangunan tempat bekerja, suhu ruangan, kebisingan, penerangan, peralatan kerja yang dapat mendukung kinerja karyawan yang mampu menunjang hasil produktivitas yang tinggi pula.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Secara bersamaan disiplin dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas karyawan pada PT. Perkebunan Kelapa Sawit Gatipura Mulya Kabupaten Sei.Sako-Kuansing. Produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor baik yang berhubungan dengan tenaga kerja itu sendiri maupun yang berhubungan dengan lingkungan perusahaan atau organisasi.

## 6.2 Saran

1. Sebaiknya PT. Perkebunan Kelapa Sawit Gatipura Mulya Kabupaten Sei.Sako-Kuansin selalu melakukan pengawasan terhadap karyawan didalam melaksanakan pekerjaan untuk meningkatkan disiplin karyawan didalam melaksanakan pekerjaan dengan mamantau disiplin para karyawan pada waktu bekerja, target kerja, kualitas didalam melaksanakan pekerjaan. Tingginya disiplin yang terjadi akan berdampak terhadap meningkatnya produktivitas sehingga dapat mempengaruhi tujuan dari perusahaan.
2. PT. Perkebunan Kelapa Sawit Gatipura Mulya Kabupaten Sei.Sako-Kuansin juga harus selalu melakukan evaluasi system kerja karyawan untuk menghindari tingginya tingkat absensi.
3. PT. Perkebunan Kelapa Sawit Gatipura Mulya Kabupaten Sei.Sako-Kuansingharus selalu memberikan perhatian terhadap lingkungan kerja karyawan dengan cara menciptakan lingkungan yang bersih, tersedianya tempat untuk beribadah yang nyaman, serta membangun hubungan yang baik antar atasan dan pimpinan perusahaan.

4. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel produktivitas yang dihasilkan oleh karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda sertamenambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.