

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Perkembangan dunia usaha baik dikawasan nasional maupun internasional semakin meningkat. Setiap perusahaan dituntut untuk dapat bersaing dengan berbagai kemampuan yang dimilikinya masing-masing. Selain modal dan sumber daya alam (SDA) yang memadai. hal tersebut tentunya membutuhkan adanya sumber daya manusia (SDM) yang sehat, produktif, sejahtera, berdaya saing kuat dan selamat, dengan demikian produksi dari perusahaan dapat berjalan dan dan berkembang lancar berkesinambungan. Untuk mendapatkan SDM tersebut perlu adanya keselamatan dan kesehatan kerja. Produktivitas mencerminkan keberhasilan atau kegagalan dalam mencapai efektivitas dan efesiensi kinerja dalam kaitannya dengan sumber daya. Pada hakekatnya poduktivitas kerja meliputi sikap yang senantiasa mempunyai pandangan bahwa metode kerja hari ini harus lebih baik dari pada metode kerja hari kemarin. Dalam hasil yang dapat diraih esok hari harus lebih banyak atau lebih bermutu dari pada hasil yang diraih hari ini Syafi'i, (2008:23)

Adapun permasalahan yang tidak kalah penting dalam manajemen sumber daya manusia adalah mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Hal ini menjadi masalah yang rumit dan penting karena besarnya manfaat yang didapat faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan bagi individu, industri, dan masyarakat. Bagi individu, yang ,mempengaruhi produktivitas kerja karyawan memungkinkan mereka untuk lebih berusaha

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

meningkatkan kesejahteraan hidup mereka. Sedangkan bagi industri yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan digunakan sebagai pemicu peningkatan produksi dan pencapaian target produksi yang telah direncanakan melalui perbaikan sikap dan tingkah laku karyawan.

Adapun fungsi analisis produktivitas kerja karyawan terhadap perusahaan adalah merupakan fungsi dari setiap pimpinan dalam memperlihatkan karyawan di dalam melakukan pekerjaannya. Oleh karena itu, pimpinan harus memiliki kemampuan dalam menilai dan menganalisa pekerjaan dan permasalahan yang timbul serta bertanggung jawab mengawasi bawahannya. PT. Jatim Jaya Perkasa Kecamatan Kubu Babussalam Rokan Hilir yang merupakan perusahaan yang bergerak dibidang perkebunan dan pengolahan kelapa sawit, sejak berdirinya pada tahun 2004 merupakan hasil pembelian dari PT. Wilmar Nabati dan terus berkembang sampai pada saat ini yang mempunyai karyawan yang cukup banyak dan dengan sendirinya berhadapan masalah manajemen sumber daya manusia dan produktivitas karyawan yang berfluktuasi setiap tahunnya.

Table 1.1 Target Dan Realisasi Pabrik Kelapa Sawit (*Crude Palm Oil*)PT. Jatim Jaya Perkasa Rokan Hilir Tahun 2012-2017

Tahun	Jumlah karyawan (orang)	Target Produksi (Ton)	Realisasi Produksi (Ton)	Pencapaian Tingkat Produksi (%)	Produktivitas (ton/orang)
2012	88	8.509.750	8.509.750	100	96.701.71
2013	90	9.520.210	8.950.875	90,50	99.454.17
2014	100	9.856.230	9.895.780	85,90	98.957.8
2015	108	9.970.110	9.970.110	100	92.315.84
2016	110	10.560.70	10.560.650	95,20	91.040.87
2017	116	10.600.50	10.589.255	85,40	88.243.80

Sumber data : PT. Jatim Jaya Perkasa Rokan Hilir, 2017



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel diatas memperlihatkan target dan realisasi produk kelapa sawit (*Crude Palm Oil*) pada PT. Jatim Jaya Perkasa Rokan Hilir selama lima tahun terakhir. Dari tabel diatas dapat dilihat tingkat produktivitas karyawan dalam kurun 5 tahun terakhir mengalami naik turun naik.

Pada tahun 2012 dengan jumlah karyawan 88 orang, perusahaan dapat merealisasikan jumlah produksi sebesar 8.509.750 ton dengan pencapaian tingkat produksi 100% dan tingkat produktivitas sebesar 96.701.71 ton/orang. Pada tahun 2013 dengan jumlah karyawan 90 orang, perusahaan dapat merealisasikan jumlah produksi sebesar 9.425.190 ton dengan pencapaian tingkat produksi sebesar 90,50% dan tingkat produktivitas sebesar 99.454.17 ton/orang. Pada tahun 2014 dengan jumlah karyawan 100 orang, perusahaan dapat merealisasikan jumlah produksi sebesar 9.697.230 ton dengan pencapaian tingkat produktivitas sebesar 85,90 % dan tingkat produktivitas sebesar 98.957.8 ton/ orang. Pada tahun 2015 dengan jumlah karyawan 108 orang, perusahaan dapat merealisasikan jumlah produksi sebesar 9.970.110 ton dengan pencapaian tingkat produksi sebesar 100 % dan tingkat produktivitas sebesar 92.315.84 ton/orang. Pada tahun 2016 dengan jumlah karyawan 110 orang, perusahaan dapat merealisasikan jumlah produksi sebesar 10.560.650.ton dengan tingkat produksi 95,20 dan dengan tingkat produktivitas 91.040.87 ton/orang. Pada tahun 2017 dengan jumlah karyawan 116 orang, perusahaan dapat merealisasikan jumlah produksi sebesar 10.589.255.ton dengan tingkat produksi 85,40 dan dengan tingkat produktivitas 88.243.80 ton/orang.

Table 1.2 : Data Jumlah karyawan PT. Jatim Jaya Perkasa Tahun 2012 - 2017

No	Tahun	Jumlah
1	2012	88
2	2013	90
3	2014	100
4	2015	108
5	2016	110
6	2017	116

Sumber : PT. Jatim Jaya Perkasa, tahun 2017

Dengan memperhatikan tabel diatas dapat dilihat jumlah komposisi karyawan pada PT. Jatim Jaya Perkasa kecamatan Kubu Babussalam dengan seluruh bagian per tahunnya yaitu pada tahun 2012 jumlah karyawan mencapai 88 orang, pada tahun 2013 jumlah karyawan sebanyak 90 orang, pada tahun 2014 jumlah karyawan sebanyak 100 orang selanjutnya pada tahun 2015 jumlah karyawan sebanyak 108 orang, dan pada tahun 2016 jumlah karyawan sebanyak 110 orang, dan pada tahun 2017 jumlah karyawan berjumlah menjadi 116 orang. dari jumlah karyawan yang ada PT. Jatim jaya Perkasa mengalami peningkatan fluktuasi yang cukup signifikan.

Produktivitas tenaga kerja dipengaruhi oleh beberapa faktor baik yang berhubungan dengan tenaga kerja itu sendiri maupun faktor lainnya dengan kondisi kerja yang nyaman, maka karyawan akan merasa aman dan produktif dalam bekerja sehari-hari. Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja (**Siagian, 2002 : 213**) adalah :

1. Kompensasi
2. Faktor Pendidikan dan Latihan
3. Faktor Lingkungan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PT. Jatim Jaya Perkasa Kecamatan Kubu Babussalam , telah melaksanakan pemberian kompensasi kepada karyawan berupa gaji yang di berikan secara rutin setiap bulannya, dengan tujuan agar karyawan lebih meningkat kinerjanya sehingga akan lebih bertanggung jawab dalam melaksanakan pekerjaan yang dibebankan perusahaan kepadanya. Namun gaji yang telah diberikan belum tercukupi sesuai dengan kebutuhan pada saat ini, tidak sesuai dengan gaji yang diterima karyawan di dalam perusahaan, menyebabkan produktivitas karyawan tidak meningkat. Berikut gaji yang diterima di bagian produksi karyawan yang ada yang ada di perusahaan sesuai dengan jumlah karyawan.

Tabel 1.3 Daftar Pemberian Kompensasi Pada PT. Jatim Jaya Perkasa Kecamatan Kubu Babussalam Rokan Hilir Tahun 2012-2017

Tahun	Jumlah Karyawan	Kompensasi UMP (Rp)	Jumlah Kompensasi
2012	88	1.238.000	145.282.000
2013	90	1.365.000	176.478.000
2014	100	1.700.000	194.366.000
2015	108	1.878.000	258.960.000
2016	110	1.999.000	379.890.000
2017	116	2.253.000	407.321.000

Sumber :PT. Jatim Jaya Perkasa Kecamatan Kubu Babussalam Rokan Hilir 2017

Pelatihan merupakan salah satu kebijaksanaan yang ditempuh oleh pimpinan perusahaan untuk mendapatkan sumber daya manusia yang berkualitas pelatihan diarahkan kepada peningkatan pengetahuan, sikap serta keterampilan karyawan yang ada di dalam perusahaan itu, sehingga efektivitas dan efisiensi kerja perusahaan dapat ditingkatkan. dalam perusahaan industri/pabrik perlu adanya pelatihan maupun pendidikan karyawan untuk meningkatkan pengetahuan dalam

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menjalankan aktifitas disebuah perusahaan, sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan dan tercapainya produktivitas perusahaan. Berikut ini data karyawan yang mengikuti pelatihan di perusahaan PT. Jatim Jaya Perkasa Kecamatan Kubu Babussalam.

Untuk lebih jelasnya, pada tabel I.2 berikut dapat dilihat jumlah karyawan yang mengikuti pelatihan dan pengembangan pada PT.Jatim Jaya Perkasa kec. Kubu Babussalam.

Tabel 1.2 : Rekapitulasi Karyawan yang Telah Mengikuti Pelatihan Dan Pendidikan Produksi Pada PT.Jatim Jaya Perkasa Kecamatan Kubu Babussalam Tahun 2012-2017

Tahun	Jumlah Karyawan Yang Mengikuti Pelatihan Dan Pengembangan	Persentase (%)
2012	45	29,6%
2013	42	27,7%
2014	35	23%
2015	30	19,7%
2016	30	19,7%
2017	33	21,5%

Sumber : PT. Jatim Jaya Perkasa Kecamatan Kubu Babussalam tahun 2017

Dari tabel 1.2 diatas dapat diketahui bahwa persentase jumlah karyawan yang telah mengikuti pelatihan kerja pada umumnya mengalami fluktuasi setiap tahunnya, dimana pada tahun 2012 jumlah persentase karyawan yang mengikuti pelatihan adalah 29,6%, pada tahun 2013 jumlah persentase karyawan yang mengikuti pelatihan adalah 27,7%, pada tahun 2014 jumlah persentase karyawan yang mengikuti pelatihan adalah 23% pada tahun 2015 persentase karyawan yang mengikuti pelatihan adalah 19,7% dan pada tahun 2016 persentase karyawan yang mengikuti pelatihan sama dengan tahun 2015 adalah 19,7% kemudian pada tahun 2017 persentase karyawan yang mengikuti pelatihan meningkat yaitu 21.5%.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

produksi dan tempat istirahat yang kurang layak, sehingga hal tersebut bisa mempengaruhi produktivitas kerja karyawan jadi menurun. Berikut data sarana dan prasarana di PT. JatimJaya Perkasa.

Tabel 1.3 Sarana dan Prasarana PT. Jatim Jaya Perkasa Kecamatan Kubu Babussalam Kabupaten Rokan Hilir 2017

Sarana&Prasarana	Jumlah saran&prasarana	Kondisi sarana&prasarana
Mushalla	1	Cukup baik
Toilet	2	Kurang baik
Ruang Istirahat	1	kurang baik
Ruang P 3 K	1	Tidak lengkap
Kantin	1	Cukup baik

Sumber : PT. Jatim Jaya Perkasa Kecamatan Kubu Babussalam Rokan Hilir 2017

Dilihat dari tabel di atas ternyata sarana dan prasarana atau fasilitas yang ada di perusahaan PT.Jatim Jaya Perkasa belum mencukupi bagi karyawan yang bekerja di perusahaan, Karena karyawan yang ada di perusahaan sangat ramai dan perusahaan cukup luas, sesuai dengan survei ke lapangan ternyata fasilitas yang ada seperti toilet, mushalla dan kantin cukup jauh dari tempat produksi karyawan yang bekerj, sehingga kenyamanan karyawan dalam bekerja menjadi tidak baik, ini dapat menurunkan produktivitas karyawan karena sarana dan prasarana lingkungan kerja belum memadai.

Berdasarkan hal tersebut di atas, maka penulis tertarik untuk mencoba melakukan penelitian lebih lanjut tentang produktivitas kerja yang terjadi pada perusahaan kedalam bentuk penelitian yang berjudul: **“FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. JATIM JAYA PERKASA DI KECAMATAN KUBU BABUSSALAM KABUPATEN ROKAN HILIR**

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dikemukakan, maka dapat dirumuskan permasalahan penelitian sebagai berikut :

1. Apakah kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas karyawan pada PT. JatimJaya Perkasa kecamatan kubu babussalam, Kabupaten Rokan Hilir
2. Apakah pendidikan dan pelatihan karyawan berpengaruh secara persial terhadap produktivitas karyawan pada PT. JatimJaya Perkasa kecamatan kubu babussalam, Kabupaten Rokan Hilir
3. Apakah lingkungan kerja berpengaruh secara persial terhadap produktivitas karyawan pada PT. Jatim Jaya Perkasa di kecamatan kubu babussalam, Kabupaten Rokan Hilir
4. Apakah kompensasi, pendidikan dan latihan dan pendidikan serta lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Jatim Jaya Perkasa di kecamatan kubu babussalam, Kabupaten Rokan Hilir.

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.3.1 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan maslah diatas, maka tujuan penelitian yang akan dicapai adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi secara parsial terhadap produktivitas karyawan pada PT. Jatim Jaya Perkasa Kecamatan Kubu Babussalam, Kabupaten Rokan Hilir.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan pendidikan terhadap produktivitas karyawan PT. Jatim Jaya Perkasa Kecamatan Kubu Babussalam, kabupaten Rokan Hilir.
3. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Jatim Jaya Perkasa Kecamatan Kubu Babussalam, kabupaten Rokan Hilir.
4. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi, pelatihan dan pendidikan serta lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap produktivitas karyawan pada PT. Jatim Jaya Perkasa di kecamatan kubu babussalam, Kabupaten Rokan Hilir.

1.3.2 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan memberikan manfaat sebagai berikut :

1. Bagi Penulis

Dapat menambah pengetahuan sebagai bekal dalam menerapkan ilmu yang telah di peroleh selama di bangku kuliah dalam dunia kerja yang sebenarnya.

2. Bagi Perusahaan

Bagai Diharapkan penelitian ini dapat memberikan informasai bagi perusahaan tentang hal pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap produktivitas.

3. Bagi Akademisi

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah informasi dan referensi bacaan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.4 Sistematika Penulisan

Penelitian ini dilaporkan secara terperinci dalam enam bab dengan uraian sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini memuat tentang Latar Belakang, Perumusan Masalah, Tujuan Dan Manfaat Penelitian, Dan Sistematika Penulisan

BAB II : LANDASAN TEORI

Pada Bab ini menguraikan tentang teori-teori yang berkaitan dengan variabel peneliti

BAB III : METODE PENELITIAN

Bab ini berisi tentang waktu dan lokasi penelitian, metode penelitian, variabel, populasi, dan sampel, data dan sumber data, serta teknik analisis data.

BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Bab ini berisi tentang profil obyek penelitian, seperti sejarah perusahaan, struktur organisasi, aktivitas organisasi.

BAB V : HASIL PENELITIAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi tentang pengujian dan hasil analisis data, jawaban atas pertanyaan-pertanyaan yang disebutkan dalam perumusan masalah.

BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN

Dalam bab ini berisikan tentang kesimpulan, saran yang diperoleh dari bab sebelumnya.