

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	9
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	10
1.4 Sistematika Penulisan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	12
2.2 Fungsi Manajemen.....	15
2.3 Pengertian Produktivitas	16
2.3.1 Faktor-Faktor Penentu Produktivitas	18
2.4 Sumber Daya Manusia Menurut Konsep Syari'ah	41
2.5 Penelitian Terdahulu	44
2.6 Konsep Operasional	46
2.7 Kerangka Penelitian	47
2.8 Hipotesis	48
2.9 Variabel Penelitian.....	48
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Lokasi Dan Waktu Penelitian	49
3.2 Jenis Dan Sumber Data.....	49
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	50
3.4 Populasi dan sampel.....	50

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.4.1	Populasi.....	50
3.4.2	Sampel	51
3.5	Uji Instrument	51
3.6	Uji asumsi Klasik.....	52
3.7	Uji Normalitas.....	52
3.8	Uji Multikolinieritas	53
3.8.1	Uji Heteroskedasitas.....	53
3.8.2	Uji Autokorelasi	53
3.9	Uji Regresi Linier Berganda	54
3.10	Pengujian Hipotesis	55
3.10.1	Uji Simultan (f).....	56
3.10.2	Uji Persial (t)	56
3.10.3	Uji Koefesien Determinasi (R^2).....	56
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN		
4.1	Sejarah Perusahaan	58
4.2	Visi dan Misi.....	58
4.3	Struktur Organisasi Perusahaan	59
4.4	Tahap-Tahap Pengolahan Minyak Sawit (<i>CPO</i>).....	62
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN		
5.1	Karakteristik Responden.....	71
5.1.1	Responden Berdasarkan Usia	71
5.1.2	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
5.1.3	Masa kerja	72
5.1.4	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	72
5.2	Deskripsi Variabel	73
5.2.1	Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi	73
5.2.2	Analisis Deskriptif Variabel Pendidikan dan Pelatihan	74
5.2.3	Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja..	76
5.2.4	Analisis Deskriptif Deskriptif Produktivitas	77
5.3	Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	78

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.3.1 Uji Validitas.....	78
5.3.2 Uji Reliabilitas.....	81
5.4 Uji Normalitas Data.....	81
5.5 Uji Asumsi Klasik.....	84
5.5.1 Uji Multikolinieritas	84
5.5.2 Uji Heteroskedastisitas.....	85
5.5.3 Uji Outokorelasi	96
5.6 Analisis Data Penelitian.....	87
5.6.1 Regresi Linier Berganda.....	87
5.6.2 Uji Secara Parsial (Uji T)	89
5.6.3 Uji Secara Simultan (Uji F)	91
5.6.4 Koefisien Determinasi	92
5.7 Pembahasan	92
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan	97
6.2 Saran	98

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN