

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Dalam penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, pendidikan dan pelatihan, serta lingkungan kerja secara sendiri dan bersamaan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Jatim Jaya Perkasa Kecamatan Kubu Babussalam Kabupaten Rokan Hilir.
2. Berdasarkan hasil penelitian kompensasi memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada pada PT Jatim Jaya Perkasa Kecamatan Kubu Babussalam Kabupaten Rokan Hilir. Dalam hal ini kompensasi menyangkut dengan pemberian balas jasa kepada karyawan, yang mana apabila pemberian kompensasi yang tidak sesuai atau kurang memadai, hal ini dapat mempengaruhi terhadap semangat kerja karyawan dan pada akhirnya dapat menurunkan produktivitas kerja perusahaan.
3. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, pendidikan dan pelatihan memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada pada PT Jatim Jaya Perkasa Kecamatan Kubu Babussalam Kabupaten Rokan Hilir. Pendidikan dan pelatihan sangatlah penting untuk para karyawan baru ataupun karyawan yang sudah lama bekerja guna mendapatkan pengetahuan yang lebi, serta guna peningkatan produktivitas kerja ini bermaksud untuk memperoleh hasil yang optimal bagi perusahaan sehingga tujuan yang telah ditetapkan dapat dicapai dengan lebih efektif dan efisien.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Secara bersamaan kompensasi, pendidikan dan pelatihan serta lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas karyawan pada PT Jatim Jaya Perkasa Kecamatan Kubu Babussalam Kabupaten Rokan Hilir. Produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor baik yang berhubungan dengan tenaga kerja itu sendiri maupun yang berhubungan dengan lingkungan perusahaan atau organisasi. (Siagian, 2002 : 213), mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas antara lain adalah kompensasi, pendidikan dan pelatihan serta lingkungan kerja.

6.2 Saran

1. Sebaiknya perusahaan memberikan kompensasi yang sesuai dengan beban pekerjaan, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab.
2. Selain kompensasi, sebaiknya perusahaan lebih mengevaluasi karyawan melalui program pendidikan dan pelatihan kerja karyawan untuk meningkatkan produktivitas karyawan.
3. Sebaiknya perusahaan memenuhi apa yang dibutuhkan karyawan, seperti lingkungan kerja yang bersih, ruang kerja yang nyaman sehingga dapat meningkatkan produktivitas karyawan.
4. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel produktivitas yang dihasilkan oleh karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.