

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRAK

### **PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT PERKEBUNAN NUSANTARA V KEBUN TERANTAM KEC. TAPUNG HULU KAMPAR**

**IKA LESTARI**  
**11571204168**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara parsial dan simultan antara pengaruh disiplin dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT, Perkebunan Nusantara V Kebun Terantam Kecamatan Tapung Hulu Kabupaten Kampar. Jumlah sampel yang diambil adalah sebanyak 62 orang pada bagian produksi. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan teknik *probability sampling* dan analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, disiplin memiliki pengaruh secara parsial terhadap produktivitas karyawan karena jika seorang karyawan dapat meningkatkan kedisiplinan dengan baik maka produktivitas yang dihasilkan juga akan meningkat. Selain itu, lingkungan kerja yang kurang nyaman dan tidak kondusif juga akan menurunkan produktivitas karyawan dan memiliki pengaruh secara parsial terhadap produktivitas karyawan. Dengan adanya disiplin yang tinggi dan lingkungan kerja yang kondusif serta nyaman akan memberikan dampak positif terhadap peningkatan produktivitas. Dengan demikian secara simultan disiplin dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas karyawan.

**Kata Kunci :Disiplin, Lingkungan Kerja Dan Produktivitas**