

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Kesimpulan dan hasil penelitian menunjukkan bahwa :

1. Disiplin memiliki pengaruh terhadap produktivitas karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V Kebun Terantam Kecamatan Tapung Hulu Kampar maka hipotesis dalam penelitian ini diterima. Disiplin yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Apabila diantara karyawan sudah tidak menghiraukan kedisiplinan kerja, maka dapat dipastikan produktivitas kerja akan menurun. Padahal untuk meningkatkan produktivitas kerja sangat dituntut kedisiplinan dari para karyawan.
2. Lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V Kebun Terantam Kecamatan Tapung Hulu Kampar maka hipotesis dalam penelitian ini diterima. Lingkungan kerja yang menyenangkan dan kondusif akan menimbulkan rasa aman dan nyaman dalam melaksanakan pekerjaan sehingga produktivitas yang dihasilkan juga akan mengalami peningkatan.
3. Dengan demikian secara simultan disiplin dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas karyawan pada PT Perkebunan Nusantara V Kebun Terantam Kecamatan Tapung Hulu Kampar. Produktivitas karyawan dalam suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh disiplin kerja karyawan, apabila semakin tinggi disiplin seorang karyawan dalam

bekerja. Selain itu, lingkungan kerja juga memberikan peranan penting dalam produktivitas, lingkungan kerja yang tidak kondusif dan tidak nyaman akan sangat berpengaruh terhadap produktivitas karyawan dan dapat mengakibatkan karyawan mudah bosan dalam melakukan pekerjaannya.

6.2 Saran

Melihat hasil penelitian yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya maka penulis memberikan beberapa saran kepada perusahaan dan kepada peneliti selanjutnya. Adapun saran tersebut adalah :

1. Sebaiknya pimpinan perusahaan lebih memperhatikan kondisi lingkungan non fisik. Perusahaan hendaknya dapat mencerminkan kondisi yang mendukung kerja sama antara tingkat atasan, bawahan maupun yang memiliki status jabatan yang sama di perusahaan. Kondisi yang hendaknya diciptakan adalah suasana kekeluargaan, komunikasi yang baik dan pengendalian diri. Silaturahmi yang terjalin antar karyawan akan dapat mempengaruhi produktivitas karyawan.
2. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai peningkatan produktivitas yang dihasilkan oleh karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel-variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.